

# Gestão de Recursos Humanos - IGFSS

Atualizado em: 11-09-2017

## Política de recursos humanos

A política de recursos humanos é exigente, alinhada com a estratégia da organização e suportada por metodologias inovadoras na Administração Pública que abrem caminho para novas realidades da gestão do capital humano. A implementação desde a primeira hora do SIADAP e a forte preocupação no desenvolvimento continuado das competências dos colaboradores são disso evidência.

O inquérito anual de avaliação da satisfação dos colaboradores permite ter uma perceção clara do clima social do instituto, recolher sugestões de melhoria e aferir o nível de satisfação quanto às práticas de gestão seguidas. Apostado numa gestão centrada nas pessoas, o IGFSS participou em 2008 e 2009 no estudo das melhores empresas para trabalhar, promovido pelo *Great Place to Work Institute*.

## Procedimentos concursais

Consulte na coluna lateral direita desta página toda a documentação relativa aos procedimentos concursais abertos pelo IGFSS.

## Mobilidades

Nos termos do artigo 97.º-A da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho (LTFP), a mobilidade é publicitada pelo órgão ou serviço de destino, na Bolsa de Emprego Público ([www.bep.gov.pt](http://www.bep.gov.pt)), através do preenchimento de formulário próprio para o efeito disponibilizado e na página eletrónica do órgão ou serviço de destino, através da identificação da situação e modalidade da mobilidade pretendida e com ligação à correspondente publicitação na Bolsa de Emprego Público.

Consulte na coluna lateral direita desta página, em documentos institucionais, as mobilidades abertas pelo IGFSS, I.P. e publicitadas na [www.bep.gov.pt](http://www.bep.gov.pt).

## Dotação para recrutamento

Anualmente, cabe ao dirigente máximo do serviço estabelecer o montante máximo dos encargos a suportar com o recrutamento de colaboradores necessários à ocupação de postos de trabalho previstos e não ocupados do mapa de pessoal do IGFSS.

Pode consultar na coluna lateral direita, desta página, o respetivo Despacho.

## Mapa de pessoal

O mapa de pessoal contém a indicação do número de postos de trabalho de que o órgão ou serviço carece para o desenvolvimento das respetivas atividades.

Consulte o mapa de pessoal do IGFSS na coluna lateral direita disponível nesta página.

## Lista de transição

Decorrente da homologação prevista nos artigos 95.º, n.º 4, e 100.º, n.º 4, da Lei n.º 12-A/2008, de 27 de fevereiro, torna-se pública a lista nominativa de transição e manutenção do Instituto de Gestão Financeira da Segurança Social, I.P., em cumprimento do disposto no artigo 109.º, da mesma lei.

Consulte o documento na coluna lateral direita desta página.

## Prémios de desempenho e alterações de posição remuneratória

No âmbito do regime de vínculos, carreiras e remunerações da Administração Pública, o conselho diretivo definiu os universos de atribuição dos prémios de desempenho aos trabalhadores e dirigentes, bem como os universos e montantes disponíveis para efeitos de mudança de posição remuneratória. Assim, nos termos e para os efeitos previstos nos artigos 46.º, n.º 5, e 74.º, n.º 2 da Lei n.º 12-A/2008, de 12 de fevereiro, disponibiliza-se na coluna lateral direita, desta página, o Despacho n.º 1/2010/PDC.

## Comissão paritária

No âmbito do processo de constituição da comissão paritária do IGFSS, não foram apresentadas listas com vista à eleição dos vogais representantes dos trabalhadores.

Nestes termos, e de acordo com o previsto no Despacho n.º 1/2012/PCD, o processo de avaliação prossegue a sua tramitação, entendendo-se como irrelevantes quaisquer pedidos de apreciação por aquele órgão. Consulte o Despacho na coluna lateral direita desta página.

## Ponderação curricular

No âmbito da avaliação mediante ponderação curricular prevista no art.º 43.º da Lei n.º 66-B/2007, de 28 de dezembro, e tendo presente o Despacho Normativo n.º 4-A/2010, o CCA, em reunião de 10/01/2012, aprovou os critérios de ponderação curricular aplicáveis no IGFSS.

Consulte todos os documentos relativos à ponderação curricular e respetivos critérios na coluna lateral direita desta página.

