

SIADAP 3 – RESULTADOS GLOBAIS - 2015/16 - 2017/18

Nos termos dos artigos 77.º e 79.º da Lei n.º 66-B/2007, de 28 de dezembro, procede-se à divulgação dos resultados globais da aplicação do SIADAP nos biénios 2015/16 e 2017/18:

| SIADAP 3 BIÉNIO 2015/2016 - PERÍODO DE AVALIAÇÃO: 01/01/2015 a 31/12/2016 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|-------------------------|-----------|----------|-----------|-----------|---------------|----------|-----------|------------|------------|----------|------------|------------|------------|----------|----------|-----------|-------------------|-----------|---|
| Carreira | Total trabalhadores (d) | Excelente | | | % | Relevante (e) | | | % | Adequado | | | % | Inadequado | | | % | Não Avaliados (f) | | % |
| | | A | P | | | A | P | | | A | P | | | A | P | | | | | |
| Técnico Superior | 23 | 3 | A | 3 | 14% | 7 | A | 6 | 32% | 12 | A | 12 | 55% | 0 | A | 0 | 0% | 1 | 0% | |
| | | | P | 0 | | | P | 1 | | | P | 0 | | | P | 0 | | | | |
| Assistente Técnico (a) | 15 | 0 | A | 0 | | 2 | A | 2 | 13% | 13 | A | 13 | 87% | 0 | A | 0 | 0% | 0 | | |
| | | | P | 0 | | | P | 0 | | | P | 0 | | | P | 0 | | | | |
| Assistente Operacional (b) | 0 | 0 | A | 0 | | 0 | A | 0 | | 0 | A | 0 | | 0 | A | 0 | 0% | 0 | | |
| | | | P | 0 | | | P | 0 | | | P | 0 | | | P | 0 | | | | |
| Especialista de Informática (c) | 68 | 3 | A | 3 | 4% | 9 | A | 9 | 13% | 55 | A | 55 | 82% | 0 | A | 0 | 0% | 1 | 1% | |
| | | | P | 0 | | | P | 0 | | | P | 0 | | | P | 0 | | | | |
| Técnico de Informática (c) | 40 | 0 | A | 0 | | 7 | A | 7 | 18% | 33 | A | 33 | 83% | 0 | A | 0 | 0% | 0 | | |
| | | | P | 0 | | | P | 0 | | | P | 0 | | | P | 0 | | | | |
| Técnico Administrativo (c) | 10 | 0 | A | 0 | | 1 | A | 1 | 10% | 9 | A | 9 | 90% | 0 | A | 0 | 0% | 0 | | |
| | | | P | 0 | | | P | 0 | | | P | 0 | | | P | 0 | | | | |
| Apoio Técnico (c) | 13 | 0 | A | 0 | | 3 | A | 3 | 23% | 10 | A | 10 | 77% | 0 | A | 0 | 0% | 0 | | |
| | | | P | 0 | | | P | 0 | | | P | 0 | | | P | 0 | | | | |
| Técnico (c) | 132 | 9 | A | 9 | 7% | 38 | A | 31 | 29% | 84 | A | 84 | 64% | 0 | A | 0 | 0% | 1 | 1% | |
| | | | P | 0 | | | P | 7 | | | P | 0 | | | P | 0 | | | | |
| Assessoria / Consultoria (c) | 1 | 0 | A | 0 | | 1 | A | 1 | 100% | 0 | A | 0 | | 0 | A | 0 | 0% | 0 | | |
| | | | P | 0 | | | P | 0 | | | P | 0 | | | P | 0 | | | | |
| Total | 302 | 15 | A | 15 | 5% | 68 | A | 60 | 23% | 216 | A | 216 | 72% | 0 | A | 0 | 0% | 3 | 1% | |
| | | | P | 0 | | | P | 8 | | | P | 0 | | | P | 0 | | | | |



| | |
|---------------------|--|
| Observações: | <p>(a) Inclui os Coordenadores Técnicos</p> <p>(b) Inclui Encarregados Operacionais e Encarregados Gerais Operacionais</p> <p>(c) Para carreiras não gerais: identificar a situação/carreira em causa, quando aplicável, fazendo expressa referência, em Nota, da respetiva legislação específica</p> <p>(d) Inclui os trabalhadores avaliados ao abrigo do art. 80.º, na redação dada pelo artigo 34.º da Lei n.º 55-A/2010, de 31 de dezembro</p> <p>(e) Indicar, em Nota, o número de trabalhadores que tiveram a avaliação alterada em sede de reclamação</p> <p>(f) Justificar, em Nota, os motivos da não avaliação, indicando também o número de trabalhadores que embora não avaliados, fizeram relevar a última avaliação atribuída</p> <p>(g) Em caso de não preenchimento, indicar motivo da não fixação de objetivos e definição de competências</p> |
| Legenda: | <p>A - Corresponde à avaliação com base em ficha de avaliação (objetivos e competências ou só competências ao abrigo do art. 80.º, na redação dada pelo artigo 34.º da Lei n.º 55-A/2010, de 31 de dezembro)</p> <p>P - Corresponde à avaliação feita por ponderação curricular</p> |
| NOTAS: | <p>(c) Decreto-Lei n.º 97/2001, de 06.03, que estabelece o estatuto das carreiras e funções específicas do pessoal de informática e Despacho n.º 6537/99, publicado na 2ª série do DR de 01.04.199, que aprova o regulamento interno do IIES.</p> <p>1. No biénio 2015/2016, foram 30 os trabalhadores que fizeram relevar a última avaliação atribuída.</p> <p>2. No biénio 2015/2016, 1 trabalhador teve a avaliação alterada em sede de reclamação.</p> |



SIADAP 3 BIÉNIO 2017/2018 - PERÍODO DE AVALIAÇÃO: 01/01/2017 a 31/12/2018

| Carreira | Total trabalhadores (d) | Excelente | | % | Relevante (e) | | % | Adequado | | % | Inadequado | | % | Não Avaliados (f) | | % |
|---------------------------------|-------------------------|-----------|----------|-----------|---------------|----------|------------|------------|----------|------------|------------|----------|-----------|-------------------|----------|-----------|
| | | A | P | | A | P | | A | P | | A | P | | A | P | |
| Técnico Superior | 30 | 1 | 0 | 3% | 8 | 0 | 27% | 21 | 0 | 70% | 0 | 0 | 0% | 0 | 0 | 0% |
| Assistente Técnico (a) | 15 | 2 | 0 | 14% | 0 | 0 | | 12 | 0 | 86% | 0 | 0 | 0% | 1 | 0 | 7% |
| Assistente Operacional (b) | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0% | 0 | 0 | |
| Especialista de Informática (c) | 61 | 2 | 0 | 3% | 13 | 0 | 22% | 45 | 1 | 75% | 0 | 0 | 0% | 1 | 0 | 2% |
| Técnico de Informática (c) | 36 | 1 | 0 | 3% | 8 | 0 | 22% | 27 | 1 | 75% | 0 | 0 | 0% | 0 | 0 | |
| Técnico Administrativo (c) | 11 | 0 | 0 | | 1 | 0 | 9% | 10 | 0 | 91% | 0 | 0 | 0% | 0 | 0 | |
| Apoio Técnico (c) | 13 | 0 | 0 | | 4 | 0 | 31% | 9 | 0 | 69% | 0 | 0 | 0% | 0 | 0 | |
| Técnico (c) | 123 | 11 | 1 | 9% | 37 | 5 | 30% | 75 | 2 | 61% | 0 | 0 | 0% | 0 | 0 | |
| Assessoria / Consultoria (c) | 1 | 0 | 0 | | 1 | 0 | 100% | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0% | 0 | 0 | |
| Total | 290 | 17 | 1 | 6% | 72 | 5 | 25% | 199 | 4 | 69% | 0 | 0 | 0% | 2 | 0 | 1% |

Observações:

(a) Inclui os Coordenadores Técnicos

(b) Inclui Encarregados Operacionais e Encarregados Gerais Operacionais

(c) Para carreiras não gerais: identificar a situação/carreira em causa, quando aplicável, fazendo expressa referência, em Nota, da respetiva legislação específica



| | |
|-----------------|---|
| | <p>(d) Inclui os trabalhadores avaliados ao abrigo do art. 80.º, na redação dada pelo artigo 34.º da Lei n.º 55-A/2010, de 31 de dezembro</p> <p>(e) Indicar, em Nota, o número de trabalhadores que tiveram a avaliação alterada em sede de reclamação</p> <p>(f) Justificar, em Nota, os motivos da não avaliação, indicando também o número de trabalhadores que embora não avaliados, fizeram relevar a última avaliação atribuída</p> <p>(g) Em caso de não preenchimento, indicar motivo da não fixação de objetivos e definição de competências</p> |
| Legenda: | <p>A - Corresponde à avaliação com base em ficha de avaliação (objetivos e competências ou só competências ao abrigo do art. 80.º, na redação dada pelo artigo 34.º da Lei n.º 55-A/2010, de 31 de dezembro)</p> <p>P - Corresponde à avaliação feita por ponderação curricular</p> |
| NOTAS: | <p>(c) Decreto-Lei n.º 97/2001, de 06.03, que estabelece o estatuto das carreiras e funções específicas do pessoal de informática e Despacho n.º 6537/99, publicado na 2ª série do DR de 01.04.199, que aprova o regulamento interno do IIES.</p> <p>1. As informações constantes no quadro "SIADAP 3 Biénio 2017/2018" poderão sofrer alterações decorrentes da aplicação do artigo 73º da Lei n.º 66-B/2007, de 28/12.</p> <p>2. No biénio 2017/2018, foram 27 os trabalhadores que fizeram relevar a última avaliação atribuída.</p> <p>3. No biénio 2017/2018, foram 8 os trabalhadores que tiveram a avaliação alterada em sede de reclamação.</p> |