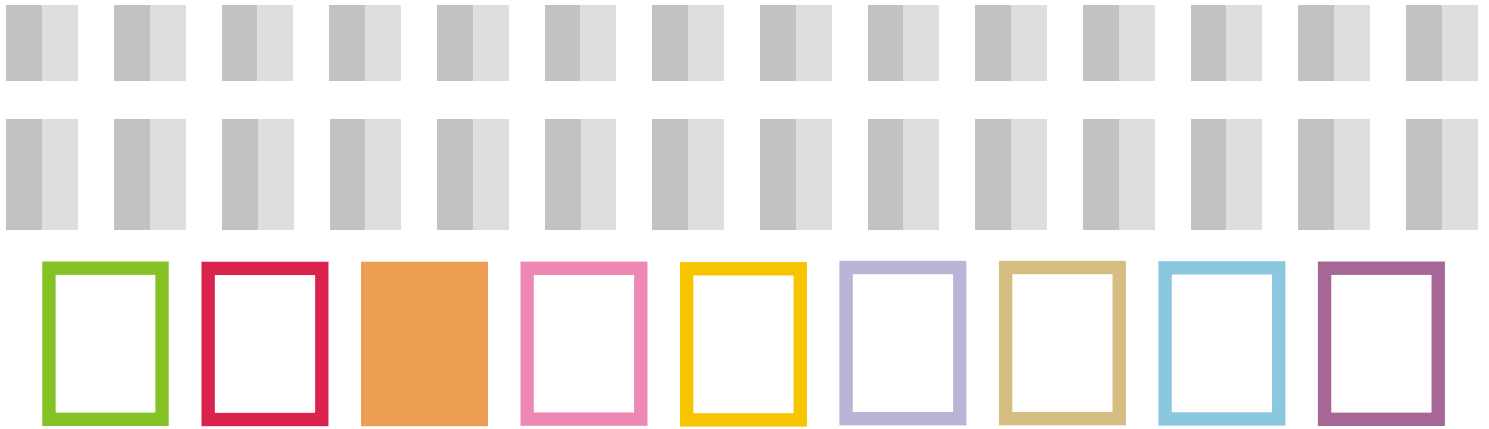


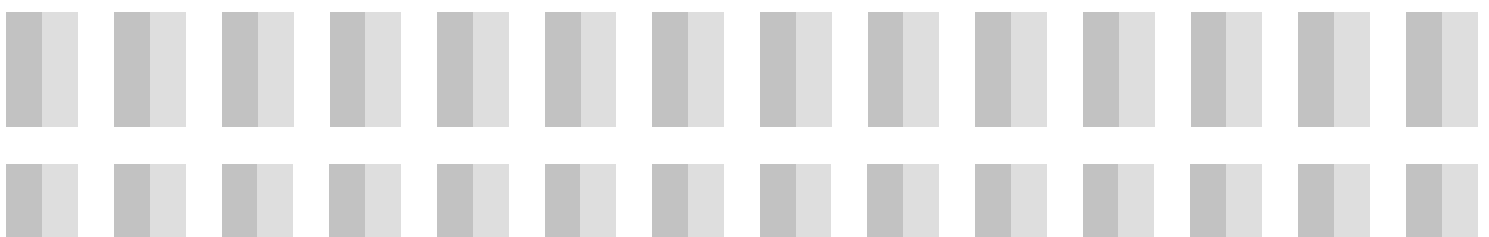


SEGURANÇA SOCIAL



Código dos Regimes Contributivos do Sistema Previdencial
de Segurança Social

Trabalhadores por Conta de Outrem



Trabalhadores por Conta de Outrem

Ficha Técnica

Título	Código dos Regimes Contributivos do Sistema Previdencial de Segurança Social – Trabalhadores por Conta de Outrem
Autor	Direção-Geral da Segurança Social
Conceção gráfica	Direção de Serviços de Instrumentos de Aplicação
Edição	Direção-Geral da Segurança Social http://www.seg-social.pt/dgss-direccao-geral-da-seguranca-social Largo do Rato, n.º 1 - 1269-144 Lisboa Telef. +351 215 952990 - Fax +351 215 952 992
Data	Fevereiro 2020

Os direitos de autor deste trabalho pertencem à DGSS

Índice

Pág.

1

Quem é abrangido pelo regime geral de Segurança Social dos trabalhadores por conta de outrem

4

2

Quais as obrigações perante a Segurança Social

7

3

Qual é a proteção social garantida

8

4

Quais as taxas contributivas aplicáveis às entidades empregadoras e aos trabalhadores

10

Trabalhadores por Conta de Outrem

1.

Quem é abrangido pelo regime geral de Segurança Social dos trabalhadores por conta de outrem

O regime geral é aplicável aos trabalhadores que exercem atividade por conta de outrem e integra:

- Os trabalhadores em geral
- Os trabalhadores integrados em categorias ou situações específicas
- As situações equiparadas a trabalhadores por conta de outrem.

Trabalhadores em geral

- Trabalhadores que exercem atividade profissional remunerada com contrato de trabalho
- Pessoas singulares equiparadas à dos trabalhadores por conta de outrem
- Trabalhadores que acumulem trabalho por conta de outrem com atividade independente para a mesma entidade empregadora ou para empresa do mesmo grupo empresarial
- Trabalhadores destacados sem prejuízo do disposto em legislação própria e em instrumentos internacionais a que Portugal se encontre vinculado
- Trabalhadores que exercem a respetiva atividade em estabelecimentos de turismo rural, turismo de habitação e agroturismo
- Trabalhadores que prestam serviço de limpeza em prédios em regime de propriedade horizontal
- Dirigentes e delegados sindicais na situação de faltas justificadas que excedam o crédito de horas e na situação de suspensão do contrato de trabalho para exercer funções sindicais.

4

Situações excluídas

- Trabalhadores abrangidos pelo regime de proteção social convergente dos trabalhadores que exercem funções públicas
- Trabalhadores que tenham optado pelo regime de proteção social pelo qual estão abrangidos, desde que este seja de inscrição obrigatória.

Trabalhadores integrados em categorias ou situações específicas

Membros dos órgãos estatutários das pessoas coletivas e entidades equiparadas

- Administradores, diretores e gerentes das sociedades e das cooperativas
- Administradores de pessoas coletivas gestoras ou administradoras de outras pessoas coletivas, quando contratados a título de mandato para aí exercerem funções de administração, desde que a responsabilidade pelo pagamento das respetivas remunerações seja assegurado pela entidade administrada
- Gestores de empresas públicas ou de outras pessoas coletivas ¹
- Membros dos órgãos internos de fiscalização das pessoas coletivas ¹
- Membros dos demais órgãos estatutários das pessoas coletivas ¹

¹ Qualquer que seja o fim prosseguido que não se encontrem obrigatoriamente abrangidos pelo regime de proteção social convergente dos trabalhadores em funções públicas e que não tenham optado, nos termos legais, por diferente regime de proteção social de inscrição obrigatória.

Trabalhadores por Conta de Outrem

Situações excluídas:

- Membros de órgãos estatutários de pessoas coletivas sem fins lucrativos que não recebam pelo exercício da respetiva atividade qualquer tipo de remuneração
- Sócios que, nos termos do pacto social, detenham a qualidade de gerentes, mas não exerçam de facto essa atividade, nem auferam a correspondente remuneração
- Trabalhadores por conta de outrem eleitos, nomeados ou designados para cargos de gestão nas entidades a cujo quadro pertencem, cujo contrato de trabalho, na data em que iniciaram as funções de gestão, tenha sido celebrado há pelo menos 1 ano e tenha determinado inscrição obrigatória em regime de proteção social
- Sócios gerentes de sociedades constituídas exclusivamente por profissionais incluídos na mesma rubrica da lista anexa ao Código do Imposto sobre o Rendimento das Pessoas Singulares e cujo fim social seja o exercício daquela profissão
- Sócios gerentes referidos anteriormente que sejam nomeadas por imperativo legal para funções a que corresponda inscrição em lista oficial especialmente elaborada para esse efeito, identificativa das pessoas habilitadas para o exercício de tais funções, designadamente as correspondentes às funções de gestores judiciais ou revisores oficiais de contas
- Membros dos órgãos estatutários das sociedades de agricultura de grupo
- Liquidatários judiciais
- Membros de órgãos estatutários de pessoas coletivas com fins lucrativos que não recebam, pelo exercício da respetiva atividade, qualquer tipo de remuneração e se encontrem numa das seguintes situações:
 - Sejam abrangidos por regime obrigatório de proteção social em função do exercício de outra atividade em acumulação com aquela, pela qual auferam rendimento superior a 438,81 € (o valor do Indexante dos Apoios Sociais - IAS)
 - Sejam pensionistas de invalidez ou de velhice de regimes obrigatórios de proteção social, nacionais ou estrangeiros.

Trabalhadores no domicílio

Trabalhadores em regime de trabalho no domicílio, nos termos definidos pela legislação laboral.

Praticantes desportivos profissionais

Desportistas profissionais que, tendo celebrado um contrato de trabalho desportivo e tendo obtido a necessária formação técnico-profissional, praticam uma modalidade desportiva como profissão exclusiva ou principal, auferindo uma remuneração.

Trabalhadores em regime de contrato de trabalho de muito curta duração

Trabalhadores com contrato de trabalho de duração não superior a 15 dias, de acordo com o artigo 142.º do Código do Trabalho:

- Em atividade sazonal agrícola ou
- Para a realização de evento turístico.

A duração total de contratos de trabalho a termo com o mesmo empregador não pode exceder 70 dias de trabalho no ano civil.

Trabalhadores em situação de pré-reforma

Trabalhadores com idade igual ou superior a 55 anos que nos termos da legislação laboral tenham celebrado acordo de pré-reforma com as respetivas entidades empregadoras até ao momento em que completem a idade normal de acesso à pensão por velhice acrescida do número de meses necessários à compensação do fator de sustentabilidade, salvo se até essa data ocorrer a extinção do acordo.

Trabalhadores por Conta de Outrem

A entidade empregadora deve remeter à segurança social o acordo de pré-reforma no prazo de 5 dias após a sua entrada em vigor.

Situações excluídas

Trabalhadores cujo âmbito de proteção não integre as eventualidades de invalidez, velhice e morte.

Pensionistas em atividade

Pensionistas de invalidez e velhice de qualquer regime de proteção social que cumulativamente exerçam atividade profissional.

O enquadramento é efetuado oficiosamente se o pensionista estiver abrangido pelo sistema previdencial de segurança social.

No caso de desconhecimento por parte da instituição de Segurança Social da situação de pensionista, a entidade empregadora do interessado deve entregar àquela instituição cópia do documento emitido pela entidade que atribuiu a respetiva pensão ou do cartão de pensionista, do qual conste a natureza da pensão.

Trabalhadores em regime de trabalho intermitente

Trabalhadores com contrato de trabalho intermitente ou em exercício intermitente da prestação de trabalho prestado em empresa que exerça atividade com descontinuidade ou intensidade variável em que é acordada a prestação de trabalho intercalado por períodos de inatividade, de acordo com o artigo 157.º do Código do Trabalho.

A entidade empregadora deve enviar, à instituição de Segurança Social competente, cópia do contrato intermitente ou em exercício intermitente da prestação de trabalho com os requisitos exigidos na lei laboral.

Este documento deve ser entregue no **prazo de 5 dias** contados a partir da comunicação da admissão do trabalhador ou da conversão do respetivo contrato.

Trabalhadores de atividades agrícolas

- Trabalhadores que exercem atividades agrícolas ou equiparadas, sob a autoridade de uma entidade empregadora, prestadas em explorações que tenham por objeto principal a produção agrícola
- Trabalhadores que exercem atividade em explorações de silvicultura, pecuária, horto fruticultura, floricultura, avicultura e apicultura e em atividades agrícolas ainda que a terra seja apenas para suporte de instalações.

Situações excluídas

Trabalhadores que exerçam a respetiva atividade em explorações que se destinam essencialmente à produção de matérias-primas para indústrias transformadoras que constituam em si mesmas, objetivos dessas empresas.

Trabalhadores da pesca local e costeira, apanhadores de espécies marinhas e pescadores apeados

- Trabalhadores inscritos marítimos que exercem atividade profissional na pesca local e costeira, sob a autoridade de um armador de pesca ou do seu representante legal
- Proprietários de embarcações de pesca local que integrem o rol de tripulação e exerçam efetiva atividade profissional nestas embarcações
- Apanhadores de espécies marinhas
- Pescadores apeados
- Trabalhadores e proprietários de embarcações inscritos marítimos que exercem atividade profissional a bordo de embarcações de pesca costeira, as quais anteriormente a junho de 1999 se encontravam abrangidas pelo regime de retenção em lota de percentagem do valor bruto do pescado.

Trabalhadores por Conta de Outrem

Trabalhadores que exercem funções públicas

- Titulares de relação jurídica de emprego público constituída a partir de 1 de janeiro de 2006, independentemente da modalidade de vinculação
- Titulares de relação jurídica de emprego constituída até 31 de dezembro de 2005, que à data se encontravam enquadrados no regime geral de Segurança Social.

Trabalhadores do serviço doméstico

Trabalhadores que prestem a outrem de forma remunerada, com carácter regular, sob a sua direção e autoridade, atividades destinadas à satisfação das necessidades próprias ou específicas de um agregado familiar ou equiparado.

Situações excluídas

Pessoas ligadas à entidade empregadora com os seguintes vínculos familiares:

- Cônjuge ou pessoa que com ela viva em união de facto há mais de 2 anos
- Filho(a), neto(a) ou adotado
- Genro, nora, enteado(a) ou filho(a) do(a) enteado(a)
- Pai, mãe, padrasto, madrastra ou sogro(a)
- Irmão, irmã ou cunhado(a).

Jovens em férias escolares

Jovens a frequentar estabelecimento de ensino oficial ou autorizado que prestem trabalho, de acordo com a legislação laboral, durante o período de férias escolares.

Situações equiparadas a trabalho por conta de outrem

Membros das igrejas, associações e confissões religiosas

- Membros do clero secular e religioso da Igreja Católica
- Membros dos institutos religiosos, das sociedades de vida apostólica e dos institutos seculares da Igreja Católica
- Membros do governo de outras igrejas, associações e confissões religiosas legalmente existentes nos termos da lei
- Religiosos e religiosas que tenham votos ou compromissos públicos e vivam em comunidade ou a ela pertençam
- Noviços e noviças que vivam em comunidade ou a ela pertençam
- Os ministros das confissões não católicas que desempenhem o seu múnus (função, encargo, obrigação) em atividades de formação próprias daquelas confissões.

2. Quais as obrigações perante a Segurança Social

Os trabalhadores por conta de outrem devem declarar à instituição de Segurança Social competente:

- O início de atividade profissional
- A sua vinculação a uma nova entidade empregadora
- A duração do contrato de trabalho.

Trabalhadores por Conta de Outrem

A declaração:

- Deve ser apresentada entre a data da celebração do contrato e o final do 2.º dia da prestação de trabalho
- Pode ser apresentada em conjunto com a declaração da entidade empregadora.

3. Qual a proteção social garantida

TRABALHADORES	PROTEÇÃO SOCIAL
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Trabalhadores em geral ▪ Trabalhadores que exercem funções públicas ▪ Trabalhadores do serviço doméstico ⁽¹⁾ ▪ Trabalhadores em regime de trabalho intermitente ▪ Trabalhadores de atividades agrícolas ▪ Trabalhadores da pesca local e costeira ▪ Proprietários de embarcações que integrem o rol da tripulação ▪ Apanhadores de espécies marinhas ▪ Pescadores apeados ▪ Membros dos órgãos estatutários que exerçam funções de gerência ou de administração ⁽²⁾ 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Doença ▪ Parentalidade ▪ Desemprego ⁽¹⁾ ▪ Doenças profissionais ▪ Invalidez ▪ Velhice ▪ Morte
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Membros dos órgãos estatutários ▪ Trabalhadores no domicílio 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Doença ▪ Parentalidade ▪ Doenças profissionais ▪ Invalidez ▪ Velhice ▪ Morte
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Trabalhadores ativos com idade igual ou superior a 65 anos e carreira contributiva não inferior a 40 anos 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Doença ▪ Parentalidade ▪ Velhice ▪ Morte
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Praticantes desportivos profissionais 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Parentalidade ▪ Desemprego ▪ Doenças profissionais ▪ Invalidez ▪ Velhice ▪ Morte
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Trabalhadores em regime de contrato de trabalho de muito curta duração ▪ Jovens em férias escolares 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Invalidez ▪ Velhice ▪ Morte

Trabalhadores por Conta de Outrem

TRABALHADORES	PROTEÇÃO SOCIAL
<ul style="list-style-type: none"> Membros das igrejas, associações e confissões religiosas 	<p>Em geral</p> <ul style="list-style-type: none"> Invalidez Velhice
	<p>Opção alargada</p> <ul style="list-style-type: none"> Doença Parentalidade Doenças profissionais Invalidez Velhice Morte
<ul style="list-style-type: none"> Trabalhadores em pré-reforma 	<p>Situações de redução da prestação de trabalho</p> <ul style="list-style-type: none"> Doença Parentalidade Desemprego Doenças profissionais Invalidez Velhice Morte
	<p>Situações em que o acordo estabeleça a suspensão do contrato de trabalho</p> <ul style="list-style-type: none"> Invalidez Velhice Morte
<ul style="list-style-type: none"> Pensionistas em atividade 	<p>Pensionistas de invalidez</p> <ul style="list-style-type: none"> Parentalidade Doenças profissionais Invalidez Velhice Morte Doença⁽³⁾
	<p>Pensionistas de velhice</p> <ul style="list-style-type: none"> Parentalidade Doenças profissionais Velhice Morte Doença⁽³⁾
<ul style="list-style-type: none"> Trabalhadores da PT Comunicações. S.A., oriundos da CTT 	<ul style="list-style-type: none"> Doença Parentalidade Doenças profissionais Desemprego

⁽¹⁾ Só para trabalhadores do serviço doméstico com contrato de trabalho mensal a tempo completo com base de incidência contributiva correspondente à remuneração efetivamente recebida.

⁽²⁾ Têm direito à proteção social no desemprego nos termos definidos no Decreto-Lei n.º 12/2013, de 25 de janeiro.

⁽³⁾ Têm direito à proteção na eventualidade doença os pensionistas de invalidez ou velhice em exercício de funções públicas.

Nota:

Mantém-se a atribuição de prestações a crianças e jovens em situação de deficiência e de dependência, de acordo com o anterior regime de proteção por encargos familiares – Decreto-Lei n.º 133-B/97, de 30 de maio, enquanto não for regulamentada a proteção naquelas eventualidades no âmbito do subsistema de proteção familiar.

É ainda garantida à generalidade dos cidadãos a proteção na eventualidade de:

- encargos familiares, através do subsistema de proteção familiar, nas condições estabelecidas no Decreto-Lei n.º 176/2003, na sua versão atualizada, a qual inclui o abono de família pré-natal e abono de família para crianças e jovens e o subsídio de funeral
- encargos no domínio da deficiência, nas condições estabelecidas no Decreto-Lei n.º 126-A/2017, de 6 de outubro.

Trabalhadores por Conta de Outrem

4.

Quais as taxas contributivas aplicáveis às entidades empregadoras e aos trabalhadores

TRABALHADORES POR CONTA DE OUTREM	ENTIDADE EMPREGADORA	TRABALHADOR	GLOBAL
<ul style="list-style-type: none"> Trabalhadores em geral Trabalhadores em regime de trabalho intermitente 	23,75%	11%	34,75%
Membros dos órgãos estatutários das pessoas coletivas:			
<ul style="list-style-type: none"> Em geral Que exerçam funções de gerência ou de administração 	20,3%	9,3%	29,6%
	23,75%	11%	34,75%
Jovens em férias escolares	26,1	-	26,1
Trabalhadores do domicílio	20,3%	9,3%	29,6%
Praticantes desportivos profissionais	22,3%	11%	33,3%
Trabalhadores em regime de contrato de muito curta duração	26,1%	-	26,1%
Trabalhadores em pré-reforma cujo acordo estabelece:			
<ul style="list-style-type: none"> A suspensão da prestação de trabalho A redução da prestação de trabalho 	18,3%	8,6%	26,9%
	Mantém taxa fixada no momento da pré-reforma		
<ul style="list-style-type: none"> Pensionistas de invalidez em atividade Pensionistas de velhice em atividade 	19,3%	8,9%	28,2%
	16,4%	7,5%	23,9%
Trabalhadores agrícolas	22,3%	11%	33,3%
<ul style="list-style-type: none"> Trabalhadores da pesca local e costeira Proprietários de embarcações que integram o rol de tripulação, com rendimentos obtidos, apenas, na atividade da pesca local e costeira Apanhadores de espécies marinhas Pescadores apeados 	21%	8%	29%
Trabalhadores das Instituições Particulares de Solidariedade Social	22,3%	11%	33,3%
Trabalhadores de outras entidades sem fins lucrativos	22,3%	11%	33,3%
Trabalhadores da Administração Pública com relação jurídica de emprego:			
<ul style="list-style-type: none"> Com vínculo de contrato Com vínculo de nomeação 	23,75%	11%	34,75%
	18,6%		29,6%
Trabalhadores ativos com 65 anos de idade e 40 de serviço	17,3%	8%	25,3%
Trabalhadores do serviço doméstico:			
<ul style="list-style-type: none"> Com proteção no desemprego Sem proteção no desemprego 	22,3%	11%	33,3%
	18,9%	9,4%	28,3%

Trabalhadores por Conta de Outrem

TRABALHADORES POR CONTA DE OUTREM		ENTIDADE EMPREGADORA	TRABALHADOR	GLOBAL
Trabalhadores portadores de deficiência com capacidade de trabalho inferior a 80%		11,9%	11%	22,9%
Membros das igrejas, associações e confissões religiosas (com proteção na doença, parentalidade, doenças profissionais, invalidez, velhice e morte)		19,7%	8,6%	28,3%
Membros das igrejas, associações e confissões religiosas (com proteção na invalidez e velhice)		16,2%	7,6%	23,8%
Trabalhadores da PT Comunicações. S.A., oriundos da CTT		7,8%	-	7,8%
Trabalhadores bancários abrangidos pela Caixa de Abono de Família dos Empregados Bancários:				
▪ Das entidades com fins lucrativos		23,6%	3%	26,6%
▪ Das entidades sem fins lucrativos		22,4%		25,4%
GRUPOS FECHADOS Apenas para quem está abrangido até 31/12/2010	Docentes contratados até 31/12/2005:			
	▪ Não abrangidos pela Caixa Geral de Aposentações (CGA)	21%	8%	29%
	▪ Dos estabelecimentos do ensino particular e cooperativo	7,8%	-	7,8%
	▪ Estrangeiros que optaram pela não inscrição na CGA	7,8%	-	7,8%
	▪ Dos estabelecimentos de educação e ensino públicos	4,9%	-	4,9%
	Trabalhadores da Região Autónoma dos Açores não especializados da agricultura, silvicultura ou pecuária	21%	8%	29%
	Trabalhadores em pré-reforma com carreira contributiva:			
	▪ Igual ou superior a 37 anos	7%	3%	10%
	▪ Inferior a 37 anos	14,6%	7%	21,6%
	Militares em regime de voluntariado e contrato	3%	-	3%
Trabalhadores agrícolas:				
▪ Diferenciados	23%	9,5%	32,5%	
▪ Indiferenciados	21%	8%	29%	
Trabalhadores agrícolas da Região Autónoma da Madeira:				
▪ Diferenciados	20,5%	8,5%	29%	
▪ Indiferenciados	18,1%	6,9%	25%	

Trabalhadores por Conta de Outrem

Legislação

[Portaria n.º 27/2020](#), de 31 de janeiro – Procede a atualização anual do valor do indexante dos apoios sociais

[Portaria n.º 66/2011](#), de 4 de fevereiro – Define os procedimentos, os elementos e os meios de prova necessários à inscrição, ao enquadramento e ao cumprimento da obrigação contributiva previstos no Decreto Regulamentar n.º 1-A/2011, de 3 de janeiro

[Decreto Regulamentar n.º 1-A/2011](#), de 3 de janeiro - Regulamenta a Lei n.º 110/2009

[Lei n.º 110/2009, de 16 de setembro](#) - Aprova o Código dos Regimes Contributivos do Sistema Previdencial de Segurança Social

