

Abertura de procedimento concursal comum para o preenchimento de 13 postos de trabalho da carreira/categoria de técnico superior do mapa de pessoal da Direção-Geral da Segurança Social, com relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado já estabelecida

1 — Nos termos do disposto nos números 1 a 3 do artigo 30.º e no artigo 33.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LTFP), aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho e em cumprimento do artigo 11.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, torna-se público que, por meu despacho de 30 de maio de 2019, se encontra aberto procedimento concursal comum, pelo prazo de 10 dias úteis, a contar da data de publicação do presente aviso na 2.ª série do Diário da República, para o preenchimento de 13 postos de trabalho da carreira/categoria de técnico superior, previstos e não ocupados no mapa de pessoal do DGSS, para o exercício de funções públicas em regime de contrato de trabalho por tempo indeterminado.

2 — Legislação aplicável: Lei n.º 35/2014, de 20 de junho (LTFP); Decreto Regulamentar n.º 14/2008, de 31 de julho; Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, Portaria n.º 48/2014, de 26 de fevereiro, e o Código do Procedimento Administrativo (CPA).

3 — Em cumprimento do disposto no artigo 34.º da Lei n.º 25/2017, de 30 de maio e Portaria n.º 48/2014, de 26 de fevereiro, foi solicitado parecer prévio ao INA, que declarou não existirem trabalhadores em situação de valorização profissional com o perfil pretendido.

4 — O procedimento concursal destina-se à ocupação de 13 postos de trabalho, de Técnico Superior com licenciaturas nas áreas de Direito, Economia, Finanças, Matemática, Estatística, Contabilidade e Auditoria, do mapa de pessoal da DGSS na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, na carreira e categoria de técnico superior e, caso se verifique a previsão dos n.ºs 3 e 4 do artigo 30.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, será constituída uma reserva de recrutamento interna pelo prazo máximo de 18 (dezoito) meses.

5 — Local e horário de trabalho: Instalações da DGSS, sita no Largo do Rato n.º 1, 1269-144, em Lisboa e em regime de horário de trabalho em vigor na Administração Pública.

6 — Caracterização dos postos de trabalho: Aos postos de trabalho a ocupar corresponde o conteúdo funcional no anexo referido no n.º 2 do artigo 88.º da LTFP, na carreira e categoria de técnico superior, com as especificidades das seguintes áreas de atuação: conceção, coordenação e apoio técnico e normativo nos seguintes domínios: dos regimes de segurança Social e das associações mutualistas e da definição e regulamentação das prestações que integram o âmbito dos regimes da segurança social; do desenvolvimento da ação social e na especial proteção dos grupos mais vulneráveis; no estudo, negociação técnica e coordenação normativa de instrumentos comunitários de segurança social; no apoio técnico especializado no âmbito da análise atuarial e económica e financeira do sistema de segurança social e associações mutualistas

7 — Posicionamento remuneratório: A posição remuneratória de referência é a 3.^a da carreira de técnico superior, correspondente ao nível remuneratório 19 da Tabela Remuneratória Única. O posicionamento remuneratório dos trabalhadores recrutados terá em conta o preceituado no artigo 38.º da LTFP e obedecerá aos limites impostos pelo artigo 20.º da LOE 2018, estando vedada qualquer valorização remuneratória dos candidatos integrados na categoria correspondente ao posto de trabalho publicitado.

8 — Requisitos de admissão relativos ao trabalhador:

- a) Possuir vínculo de emprego público por tempo indeterminado previamente estabelecido, de acordo com o nº 3 do artigo 30º da LTFP;
- b) Ser detentor dos requisitos cumulativos, enunciados no artigo 17.º da LTFP;
- c) Estar habilitado com o grau académico de licenciatura ou superior, nas áreas de direito, economia, matemática, estatística, contabilidade e auditoria.
- d) Condição preferencial de avaliação dos candidatos: domínio do inglês oral e escrito.

9 — O candidato deve reunir os requisitos referidos no número anterior até à data limite de apresentação da candidatura.

10 — Não serão admitidos candidatos que, cumulativamente, se encontrem integrados na carreira, sejam titulares da categoria em referência e, não se encontrando em mobilidade, ocupem postos de trabalho no mapa de pessoal da DGSS, idênticos aos postos de trabalho para cuja ocupação se publicita o presente procedimento, conforme alínea K), do artigo 11º da Portaria nº 125-A/2019, de 30 de abril.

11 - Forma e prazo de apresentação das candidaturas:

11.1 - As candidaturas devem ser apresentadas no prazo de (10) dez dias úteis a contar da data da publicação do presente aviso na 2.^a série do Diário da República, através do preenchimento obrigatório do formulário de candidatura disponível na página eletrónica www.seg-social.pt/dgss-direccao-geral-da-seguranca-social, o qual deverá ser remetido para o endereço eletrónico DGSS.DSAG@seg-social.pt, com a seguinte indicação no Assunto: Referência TS/13/2019.

11.2 — A candidatura deve ser efetuada no prazo e pela forma referida no número anterior, sob pena de não ser admitida.

12 — Documentos a juntar ao formulário de candidatura:

- a) Currículo vitae detalhado e atualizado, rubricado, datado e assinado, com indicação dos números do cartão do cidadão e de identificação fiscal do qual devem constar, designadamente, as habilitações literárias e as funções que exerce, bem como as que exerceu, com a indicação dos respetivos períodos de permanência, as atividades relevantes e a participação em grupos de trabalho, assim como a formação profissional detida (cursos, estágios, especializações e seminários, indicando a respetiva duração, as datas de realização e as entidades promotoras);
- b) Fotocópia do certificado das habilitações literárias;
- c) Fotocópias dos certificados das ações de formação profissional;
- d) Declaração atualizada (com data reportada ao prazo estabelecido para apresentação das candidaturas) emitida pelo serviço ou organismo de origem, da qual constem, de forma inequívoca, a modalidade da relação jurídica de emprego público que detém, a antiguidade na categoria, na carreira e no exercício de funções públicas, a posição remuneratória correspondente à remuneração auferida, bem

como as três últimas avaliações de desempenho (biénios 2013/14, 2015/16 e 2017/18), qualitativa e quantitativamente ou a declaração da sua inexistência;

e) Declaração de conteúdo funcional emitida pelo serviço a que o candidato se encontra afeto, atualizada, da qual conste a atividade que se encontra a exercer, em conformidade com o estabelecido no mapa de pessoal aprovado.

12.1 — A não apresentação dos documentos comprovativos dos requisitos de admissão determina a exclusão do candidato, nos termos da alínea a) do n.º 8 do artigo 20.º da Portaria mencionada, se a falta dos mesmos impossibilitar a sua admissão ou avaliação.

12.2 — A falta de apresentação dos documentos referidos na alínea c) do ponto anterior prejudica a sua valoração para efeitos de avaliação curricular.

12.3 — Os candidatos pertencentes ao mapa de pessoal da DGSS ficam dispensados da apresentação da declaração referida na alínea d) do ponto 12.

12.4 — Assiste ao júri a faculdade de exigir aos candidatos, em caso de dúvida, a apresentação de documentos comprovativos das suas declarações.

13 — Métodos de seleção:

13.1 - Ao abrigo do disposto no n.º 5 do artigo 36.º da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, conjugado com os n.ºs 1 e 2 do artigo 7.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, atentos à urgência do presente procedimento concursal, serão utilizados, como único método de seleção obrigatório, a avaliação curricular (AC) e como método de seleção facultativo, a entrevista profissional de seleção (EPS). Os métodos de seleção serão utilizados de forma faseada. Cada um dos métodos obrigatórios é eliminatório de acordo com a ordem enunciada na lei.

13.2 — Avaliação curricular: a avaliação curricular visa analisar a qualificação e as competências dos candidatos, designadamente a habilitação académica, percurso profissional, relevância da experiência adquirida e da formação realizada.

13.3 — Entrevista profissional de seleção: a entrevista profissional de seleção visa avaliar, de forma objetiva e sistemática, a experiência profissional e aspetos comportamentais evidenciados durante a interação estabelecida entre o entrevistador e o entrevistado, nomeadamente os relacionados com a capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal.

14 - A classificação final (CF) dos métodos anteriormente referidos será obtida numa escala de 0 a 20 valores através da aplicação da seguinte fórmula:

$$CF = 0,60 AC + 0,40 EPS$$

em que:

CF = Classificação Final

AC = Avaliação Curricular

EPS = Entrevista Profissional de Seleção

15 — Motivos de exclusão: são motivos de exclusão do presente procedimento o incumprimento dos requisitos mencionados neste Aviso, sem prejuízo dos demais legal ou regulamentarmente previstos, tais como a não comparência dos candidatos a qualquer um dos métodos de seleção e a obtenção de uma valoração inferior a 9,5 valores em quaisquer dos métodos de seleção aplicados, não sendo nesse caso aplicado o método seguinte.

16 — A publicitação dos resultados obtidos em cada método de seleção é efetuada através de lista, ordenada alfabeticamente, afixada em local visível e público nas instalações da DGSS, e na sua página eletrónica.

17 — Os candidatos admitidos são convocados para a realização dos métodos de seleção, por notificação, nos termos previstos no artigo 10.º da Portaria já mencionada, por via eletrónica. A notificação indicará o dia, hora e local da realização dos métodos de seleção.

18 — Os parâmetros de avaliação e respetiva ponderação de cada um dos métodos de seleção a utilizar, a grelha classificativa e o sistema de valoração final constam da ata da primeira reunião do júri do procedimento concursal, sendo a mesma disponibilizada na página eletrónica da DGSS.

19 — Os candidatos excluídos serão notificados por uma das formas previstas no artigo 10.º da mencionada Portaria, para a realização da audiência dos interessados nos termos do Código de Procedimento Administrativo.

20 — A lista unitária de ordenação final dos candidatos, após homologação, será afixada nas respetivas instalações da DGSS, em local visível e público, bem como disponibilizada na página eletrónica da DGSS, no endereço www.seg-social.pt/dgss-direccao-geral-da-seguranca-social, sendo ainda publicado um aviso no Diário da República, 2ª série, com informação sobre a sua publicitação.

21 — O presente aviso será publicitado no Diário da República, 2ª série, por extrato, no sítio da internet na página eletrónica da DGSS e na Bolsa de Emprego Público (www.bep.gov.pt), nos termos do nº 1 do artigo 11.º da Portaria n.º 125-A/2019.

22 — Quotas de emprego: No âmbito do Decreto-Lei n.º 29/01, de 3 de fevereiro, para efeitos de admissão ao procedimento concursal, os candidatos com deficiência devem declarar, no formulário de candidatura obrigatório, sob compromisso de honra, o respetivo grau de incapacidade e tipo de deficiência nos termos do diploma supramencionado.

23 — Em cumprimento da alínea h) do artigo 9.º da Constituição da República Portuguesa, “a Administração Pública, enquanto entidade empregadora, promove ativamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação”.

24 — Composição do júri:

Membros efetivos:

Presidente — Camila Mouteira, Diretora de Serviços

1.º Vogal — João Gonçalves, que substituirá a Presidente nas suas faltas e impedimentos, Diretor de Serviços

2.º Vogal — Carla Jorge, Diretor de Serviços

Membros suplentes:

1.º Vogal — Dolores Projecto, Chefe de Divisão

2.º Vogal — Elisabete Silveira, Diretora de Serviços