

COVID-19 – MEDIDAS EXCECIONAIS

Trabalhadores destacados em Estados-membros da União Europeia, ¹ do Espaço Económico Europeu ² ou na Suíça

Trabalhadores por conta de outrem destacados de Portugal para outro Estado-membro, onde se encontrem a exercer atividade, portadores de um Documento Portátil A1

A. Necessidade de cuidados de saúde

1. Todos os cuidados de saúde necessários no âmbito da COVID-19 estão abrangidos pelo Cartão Europeu de Seguro de Doença (CESD), que deve ser apresentado em qualquer unidade de saúde abrangida pelo sistema de saúde do Estado-membro onde se encontre.
2. Terá direito ao mesmo tratamento que os nacionais desse Estado, apenas podendo eventualmente ter de pagar taxas moderadoras, se as mesmas existirem ao nível nacional e não tiverem sido suspensas durante este período excepcional.
3. Caso não tenha o CESD, pode pedir um Certificado Provisório de Substituição (CPS) através do seguinte endereço: ISS-Internacionais@seg-social.pt indicando o nome completo, data de nascimento e o seu Número de Identificação de Segurança Social (NISS).
4. Aplica-se o mesmo regime aos membros da família que o acompanhem, devendo cada um deles ser portador de um CESD. Se não for o caso, deve pedir um CPS para cada um deles através do endereço eletrónico indicado no ponto anterior.
5. Se tiver transferido a sua residência para o Estado-membro onde se encontra destacado e já estiver inscrito no sistema de seguro de doença desse Estado por ter apresentado no mesmo Estado um Documento Portátil S1, não precisa de qualquer outra formalidade, tendo acesso ao sistema de saúde desse Estado nas mesmas condições que os respetivos nacionais.

¹ Alemanha, Áustria, Bélgica, Bulgária, Chipre, Croácia, Dinamarca, Eslováquia, Eslovénia, Espanha, Estónia, Finlândia, França, Grécia, Hungria, Itália, Irlanda, Letónia, Lituânia, Luxemburgo, Malta, Países Baixos, Polónia, Portugal, República Checa, Roménia, Suécia. **Até 31 de Dezembro de 2020, o Reino Unido aplica as mesmas regras, tal como se ainda fosse um Estado-membro.**

² Islândia, Liechtenstein, Noruega

6. Aplica-se o mesmo regime aos membros da família já inscritos através de um Documento Portátil S1.
7. Caso lhe seja pedido um Documento Portátil S1, incluindo para cada membro da família, deve contactar o endereço eletrónico indicado no ponto 3.

B. Medidas excepcionais adotadas em Portugal no âmbito da COVID-19

8. Os trabalhadores destacados continuam sujeitos ao sistema de segurança social português, pelo que beneficiam dos mesmos direitos que os restantes trabalhadores a exercer atividade em Portugal, incluindo os resultantes das medidas excepcionais aprovadas no âmbito da COVID-19, designadamente:

➤ **Subsídio por Doença por motivo de isolamento profilático imposto pelo Delegado de Saúde**

9. Este subsídio tem a duração máxima de 14 dias e é pago desde o primeiro dia de isolamento, correspondendo a 100% da remuneração.

10. O trabalhador deve remeter à sua entidade empregadora em Portugal a declaração ou documento oficial equivalente emitido pela autoridade de Saúde do Estado-membro onde se encontra, que determine a necessidade de isolamento.

11. A entidade empregadora deve incluir o trabalhador no modelo GIT71-DGSS, disponível em <http://www.seg-social.pt/formularios> e remetê-lo, juntamente com a declaração de isolamento, através da Segurança Social Direta, no menu *Perfil*, opção *Documentos de Prova*, com o assunto *COVID19-Declaração de isolamento profilático para trabalhadores*.

12. **Atenção:** Caso se verifique uma situação de doença, durante ou após o termo dos 14 dias de isolamento profilático, tem direito ao subsídio por doença, nos termos gerais do regime de segurança social.

13. Nesse caso, deve pedir ao médico do Estado-membro onde se encontra, que tiver verificado o seu estado de saúde, que passe um certificado da sua incapacidade para o trabalho e a sua duração provável, devendo conservar o original e enviar uma cópia ao Centro Distrital da sua área de residência em Portugal ou, durante este período excepcional, ao Instituto da Segurança Social, IP, para o seguinte endereço eletrónico: ISS-Internacionais@seg-social.pt, indicando o nome completo, data de nascimento e o Número de Identificação de Segurança Social (NISS).

➤ **Apoio Excecional à Família para trabalhadores por conta de outrem**

14. Este apoio aplica-se aos trabalhadores que exercem atividade por conta de outrem e que falem ao trabalho por motivos de assistência a filhos ou outros menores a cargo, menores de 12 anos, ou independentemente da idade se forem portadores de deficiência/doença crónica, em virtude de **encerramento do estabelecimento de ensino** determinado por decisão da autoridade de saúde ou do Governo.

15. Caso os seus filhos estejam a frequentar estabelecimento de ensino no Estado-membro onde se encontre e a autoridade de saúde ou o governo desse Estado-membro tenha determinado o encerramento do estabelecimento de ensino dos seus filhos naquelas condições, implicando a sua ausência ao trabalho, deve preencher a declaração Mod. GF88-DGSS, disponível em <http://www.seg-social.pt/formularios> e remeter à respetiva entidade empregadora em Portugal. A declaração também serve para justificação de faltas ao trabalho.

16. A entidade empregadora deve preencher o formulário on-line disponível na Segurança Social Direta e ali registar o IBAN. O apoio será pago pela Segurança Social à entidade empregadora, obrigatoriamente por transferência bancária.

17. O trabalhador tem direito a um apoio excecional correspondente a 2/3 da sua remuneração base, ou seja, não inclui outras componentes da remuneração.

18. Este apoio tem como limite mínimo 1 RMMG (valor: 635€) e como limite máximo 3 RMMG (valor:1.905€) e é calculado em função do número de dias de falta ao trabalho.

19. O apoio não inclui o período das férias escolares, sendo atribuído entre 16 e 27 de março. No caso de crianças que frequentem equipamentos sociais de apoio à primeira infância ou deficiência, o apoio é atribuído até 9 de abril. Não pode haver sobreposição de períodos entre progenitores.

➤ **Assistência a filho/neto por isolamento profilático imposto pelo Delegado de Saúde**

20. Esta medida aplica-se aos trabalhadores que falem ao trabalho por motivos de acompanhamento de **isolamento profilático de filhos ou outro dependente a cargo**, menores de 12 anos, ou com deficiência/doença crónica independentemente da idade, **certificado pelo delegado de saúde**. O subsídio corresponde a 65% da remuneração (com a entrada em vigor do Orçamento de Estado para 2020 este valor passa a ser de 100% da remuneração) e tem a duração de 14 dias.

21. Caso os seus filhos ou outros dependentes a cargo se encontrem consigo e se verifiquem estas condições, deve preencher o formulário on-line para requerer este subsídio, disponível na Segurança Social Direta. No menu **Família**, opção **Parentalidade**, no botão **Pedir novo**, escolher **Subsídio para assistência a filhos ou netos**. A certificação de isolamento profilático, emitida pelo delegado de saúde, deverá ser entregue na Segurança Social Direta, através dos **Documentos de Prova** disponível no menu **Perfil**.

22. **Qualquer documento oficial de uma autoridade de saúde do Estado-membro onde se encontre, que determine a necessidade de isolamento, será considerada equiparada à certificação do delegado de saúde em Portugal para este efeito.**

23. Deve registar/alterar o IBAN na Segurança Social Direta, para que a Segurança Social possa pagar-lhe diretamente o subsídio, o que será obrigatoriamente feito por transferência bancária. Se ainda não tem o seu IBAN registado deverá registá-lo através da Segurança Social Direta, no menu **Perfil**, na opção **Alterar a conta bancária**.

24. Se ainda não tem acesso à Segurança Social Direta deverá pedir a senha na hora. Aceda aqui: <https://app.seg-social.pt/sso/login?service=https%3A%2F%2Fapp.seg-social.pt%2Fptss%2Fcaslogin>

[Consulte](#) a informação sobre prazos em que devem ser entregues os requerimentos.

24 de abril de 2020