

## INDICE

I – NOTA PRÉVIA .....	3
II – EFECTIVOS POR GRUPO DE PESSOAL, SEGUNDO A RELAÇÃO JURÍDICA DE EMPREGO E SEXO .....	5
III – EFECTIVOS POR ESCALÃO ETÁRIO E SEXO .....	7
IV – GRUPOS DE ANTIGUIDADE .....	8
V – TRABALHADORES ESTRANGEIROS POR NATURALIDADE SEGUNDO O SEXO .....	9
VI – TRABALHADORES DEFICIENTES SEGUNDO O SEXO .....	9
VII – EFECTIVOS POR NÍVEL DE ESCOLARIDADE SEGUNDO O SEXO .....	10
VIII – EFECTIVOS ADMITIDOS DURANTE O ANO POR GRUPO DE PESSOAL SEGUNDO A RELAÇÃO JURÍDICA E O SEXO .....	11
IX – EFECTIVOS SAÍDOS DURANTE O ANO, POR GRUPO DE PESSOAL SEGUNDO A SITUAÇÃO NO QUADRO E O SEXO .....	13
X – FUNCIONÁRIOS SAÍDOS DEFINITIVAMENTE DURANTE O ANO, POR GRUPO DE PESSOAL E SEGUNDO O MOTIVO DE SAÍDA ..	15
XI – PESSOAL EM CONTRATO A TERMO CERTO SAÍDO DURANTE O ANO, POR MOTIVO DE SAÍDA .....	16
XII – VAGAS ORÇAMENTADAS E NÃO OCUPADAS DURANTE O ANO, POR CATEGORIA DE INGRESSO .....	16
XIII – MUDANÇAS DE SITUAÇÃO DOS EFECTIVOS NO SERVIÇO DURANTE O ANO, POR GRUPO DE PESSOAL, SEGUNDO O MOTIVO E O SEXO .....	17
XIV – EFECTIVOS POR GRUPO DE PESSOAL, SEGUNDO O TIPO DE HORÁRIO .....	18
XV – HORAS DE TRABALHO EXTRAORDINÁRIO, NOCTURNO E EM DIAS DE DESCANSO E FERIADOS EFECTUADAS PELOS EFECTIVOS DO SERVIÇO DURANTE O ANO, SEGUNDO O SEXO .....	19
XVI – DIAS DE AUSÊNCIA DO TRABALHO DURANTE O ANO, POR GRUPO DE PESSOAL SEGUNDO O TIPO DE AUSÊNCIA E O SEXO .....	21
XVII – HORAS NÃO TRABALHADAS DURANTE O ANO POR ACTIVIDADE SINDICAL OU GREVE, GRUPO DE PESSOAL E SEXO .....	24
XVIII – TOTAL DE ENCARGOS COM PESSOAL DURANTE O ANO DE 2008 .....	26
XIX – ACIDENTES EM SERVIÇO REGISTADOS DURANTE O ANO DE 2008 .....	28
XX – CASOS DE INCAPACIDADE DECLARADOS DURANTE O ANO, RELATIVAMENTE AOS EFECTIVOS DE SERVIÇO VÍTIMAS DE ACIDENTE EM SERVIÇO .....	29

XXI – SITUAÇÕES DE DOENÇA PROFISSIONAL REGISTRADAS DURANTE O ANO, RELATIVAMENTE AOS EFECTIVOS DE SERVIÇO .30	30
XXII – ACTIVIDADES DE MEDICINA NO TRABALHO OCORRIDAS DURANTE O ANO DE 2008 .....	30
XXIII – INTERVENÇÃO DAS COMISSÕES DE HIGIENE E SEGURANÇA OCORRIDAS DURANTE O ANO DE 2008 .....	31
XXIV – EFECTIVOS RECLASSIFICADOS OU RECOLOCADOS DURANTE O ANO, EM RESULTADO DE ACIDENTES EM SERVIÇO OU DOENÇA INCAPACITANTE .....	31
XXV – ACÇÕES DE FORMAÇÃO E DE SENSIBILIZAÇÃO EM MATÉRIA DE SEGURANÇA REALIZADAS DURANTE O ANO DE 2008 .....	32
XXVI – CUSTOS COM A PREVENÇÃO DE ACIDENTES E DOENÇAS PROFISSIONAIS .....	32
XXVII – ACÇÕES DE FORMAÇÃO PROFISSIONAL REALIZADAS DURANTE O ANO, POR TIPO DE ACÇÃO E SEGUNDO A DURAÇÃO	33
XXVIII – PARTICIPAÇÃO EM ACÇÕES DE FORMAÇÃO DURANTE O ANO, POR GRUPO DE PESSOAL E SEGUNDO O TIPO DE ACÇÃO .....	34
XXIX – PARTICIPAÇÃO EM ACÇÕES DE FORMAÇÃO DURANTE O ANO, POR GRUPO DE PESSOAL E SEGUNDO O TIPO DE ACÇÃO .....	35
XXX – DESPESAS ANUAIS COM A FORMAÇÃO .....	36
XXXI – ENCARGOS COM PRESTAÇÕES SOCIAIS .....	36
XXXII – OUTRAS MODALIDADES DE APOIO SOCIAL .....	38
XXXIII – RELAÇÕES PROFISSIONAIS.....	38
XXXIV – PROCESSOS DISCIPLINARES.....	39

## I – NOTA PRÉVIA

Com a entrada em vigor de novos diplomas legais que regulamentam e estruturam o funcionamento da Administração Pública, é inevitável o surgimento de mudanças internas e externas consideradas essenciais à flexibilização da organização, é também tido em linha de conta o reforço do prestígio e qualidade do IGFSS, I.P., o qual é possível através da colaboração de todos os trabalhadores desta Instituição.

Tendo por base que o elemento humano é o factor mais importante e condicionante do desenvolvimento das organizações é crucial a elaboração periódica de sínteses qualificadas da respectiva estrutura social (Balanço Social) como suporte de gestão.

O Balanço Social é entendido como um importante vector quantitativo que permite avaliar a evolução das variáveis mais relevantes do IGFSS, I.P., no período compreendido entre **Janeiro e Dezembro de 2008**, constituindo, deste modo, um importante meio de comunicação e de consulta para um melhor conhecimento da realidade social interna.

No ano de 2008 ocorreram mudanças a nível cultural e comportamental, no âmbito da gestão de recursos humanos das quais se destacam:

- Obtenção de uma taxa de absentismo final na ordem dos **4,1%**;
- Recrutamento de colaboradores que permitiu assegurar os níveis de substituição e rejuvenescimento necessários à prossecução dos objectivos;
- **44,74 horas de formação** per capita;
- Realização de **158 check-up's aos colaboradores** (um acréscimo de 28 check-up's face a 2007);
- Desenvolvimento do sistema de informação dos recursos humanos, denominado SAP RH.

No presente ano, no contexto de reestruturação da Administração Pública, foi publicada a Lei n.º 59/2008 de 11 de Setembro, que aprova o Regime de Contrato de trabalho em Funções Públicas, bem como a Lei n.º 12-A/2008 de 27 de Fevereiro, que estabelece o novo Regime de Vínculos, Carreiras e Remunerações, designada por LVCR.

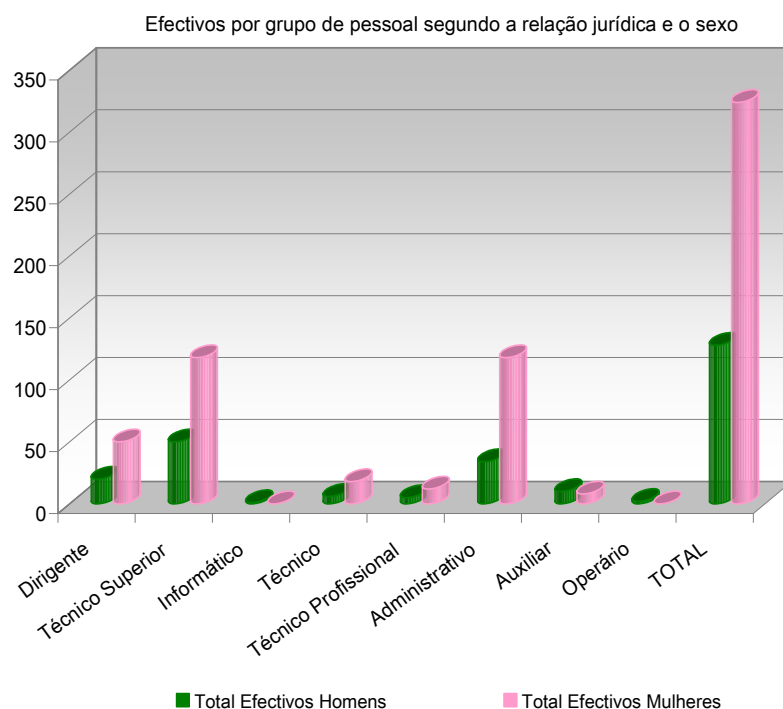
É de realçar ainda que o **nível de satisfação global dos colaboradores** se situou na ordem dos **74%** mais 1 ponto percentual que no ano anterior. No ano de 2007 foram consideradas 12 dimensões ao nível do inquérito de satisfação e em 2008 foi acrescentada uma nova dimensão denominada **Great Place to Work**.

## II – EFECTIVOS POR GRUPO DE PESSOAL, SEGUNDO A RELAÇÃO JURÍDICA DE EMPREGO E SEXO

Em 31.12.2008 o IGFSS,IP possui 452 trabalhadores, dos quais 128 do sexo masculino e 324 do sexo feminino. Assim de acordo com os dados apurados na tabela anexa, constata-se que a taxa de emprego feminina situa-se nos 71,7% e a masculina nos 28,3%. Relativamente à taxa de emprego de chefias directas é de 15,5% e do grupo de pessoal – técnico superior 37,2 %.

Do total de efectivos realça-se que 312 trabalhadores são funcionários públicos e 140 são colaboradores em regime do contrato de trabalho.

Quadros 1.1. a 1.1.5		Dirigente	Chefia	Técnico Superior	Informático	Técnico	Técnico Profissional	Administrativo	Auxiliar	Operário	TOTAL
Total de efectivos	Homens	20	0	50	1	6	5	34	10	2	128
	Mulheres	50	0	118	0	18	12	118	8	0	324
	<b>Total</b>	<b>70</b>	<b>0</b>	<b>168</b>	<b>1</b>	<b>24</b>	<b>17</b>	<b>152</b>	<b>18</b>	<b>2</b>	<b>452</b>
Nomeação	Homens	16	0	17	1	1	3	32	9	2	81
	Mulheres	45	0	23	0	13	12	113	8	0	214
	<b>Total</b>	<b>61</b>	<b>0</b>	<b>40</b>	<b>1</b>	<b>14</b>	<b>15</b>	<b>145</b>	<b>17</b>	<b>2</b>	<b>295</b>
Contrato Administrativo de Provisão	Homens	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Mulheres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Contrato de trabalho a termo certo	Homens	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Mulheres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Prestação de serviços	Homens	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Mulheres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Requisição ou destacamento	Homens	2	0	2	0	0	2	1	0	0	7
	Mulheres	3	0	5	0	0	0	2	0	0	10
	<b>Total</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>17</b>
Outras situações	Homens	2	0	31	0	5	0	1	1	0	40
	Mulheres	2	0	90	0	5	0	3	0	0	100
	<b>Total</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>121</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>140</b>



Considerando os dados apurados, constata-se que os grupos de pessoal técnico superior e administrativo registam índices mais elevados com **168 e 152 trabalhadores** respectivamente.

Comparativamente com o total de efectivos de 2007, constatamos que o quadro do IGF sofreu um decréscimo de **19 colaboradores**, sendo o valor de referência de 2007 - **471 colaboradores**.

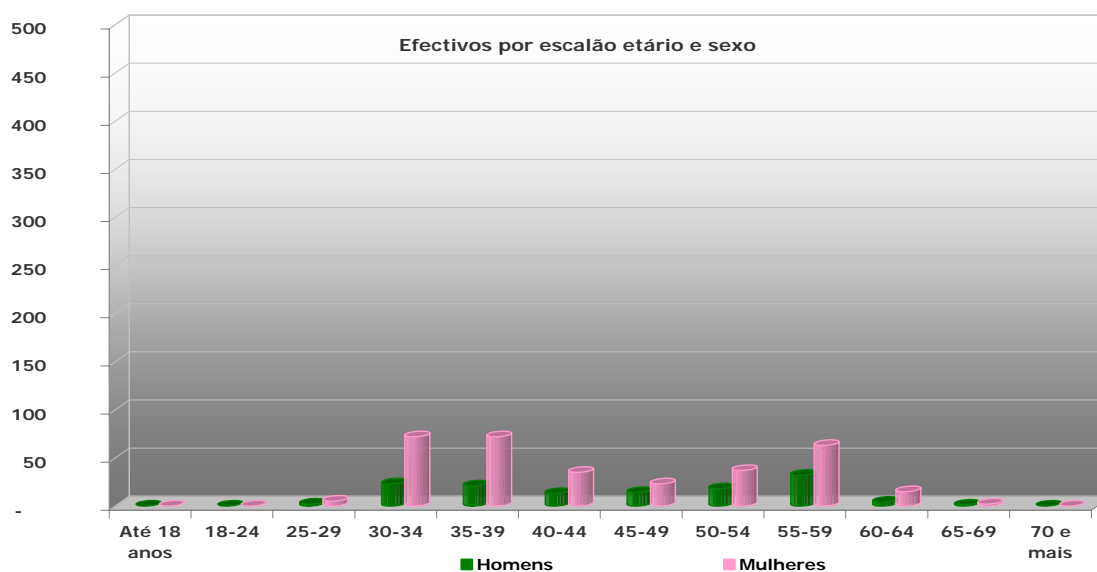
A redução de efectivos em regime do então Contrato de Trabalho foi de 45 trabalhadores, passando de 185 colaboradores para 140.

### III – EFECTIVOS POR ESCALÃO ETÁRIO E SEXO

O efectivo feminino tem um nível etário médio de 44 anos e o masculino 46 anos, representando estes indicadores que a idade média dos trabalhadores é elevada.

Deste modo, o nível etário médio dos trabalhadores em 31.12.2008 situa-se nos 45 anos.

Quadros 1.2 e 1.3	Homens	Mulheres	Total
Até 18 anos	-	-	-
18-24	-	-	-
25-29	2	5	7
30-34	23	72	95
35-39	21	72	93
40-44	13	35	48
45-49	14	23	37
50-54	18	37	55
55-59	32	63	95
60-64	4	15	19
65-69	1	2	3
70 e mais	-	-	-
<b>TOTAL</b>	<b>128</b>	<b>324</b>	<b>452</b>
<b>Nível Médio de idades</b>	<b>45</b>		



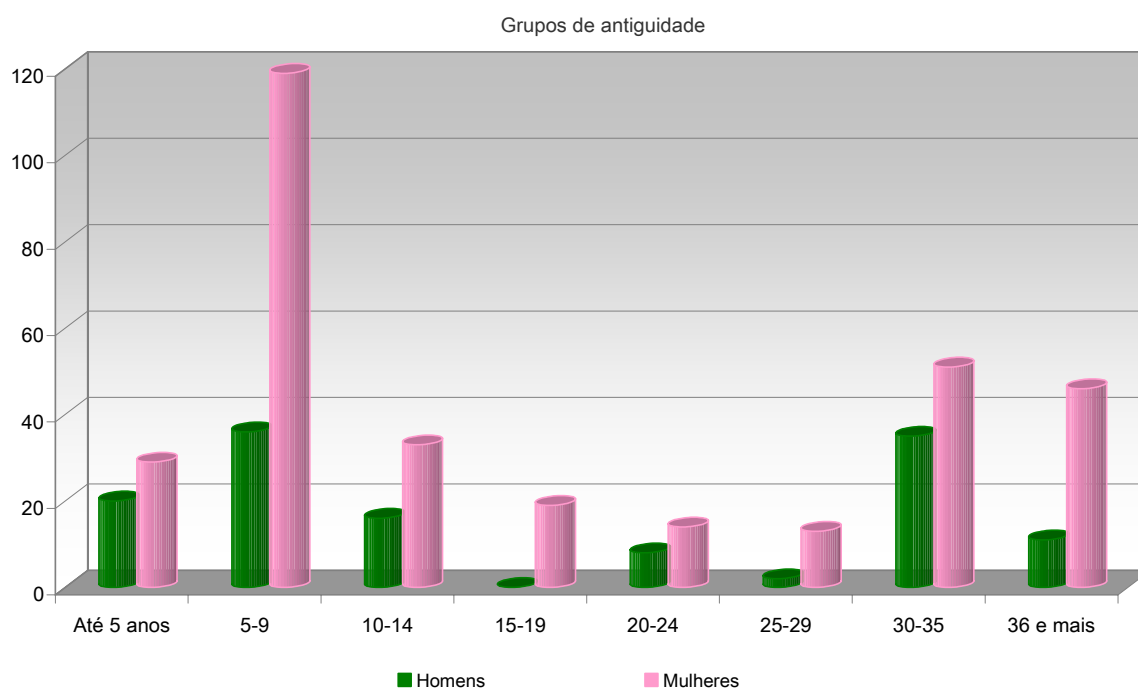
Os escalões etários que concentram maior número de efectivos são os de 30/34 anos com 95 trabalhadores, de 55/59 anos com 95 colaboradores, seguido do escalão de 35/39 com 93 colaboradores.

#### IV – GRUPOS DE ANTIGUIDADE

No ano em análise, verifica-se que o maior número de efectivos do Instituto (155) está situado no escalão dos **5-9 anos de antiguidade**. Com uma antiguidade igual a 30-35 anos há 86 trabalhadores, o que representa 19% do efectivo total do Instituto.

O nível médio de antiguidade é de **18 anos**, superior ao estabelecido que ronda os 13-14 anos.

Quadros 1.4 e 1.5	Homens	Mulheres	Total
Até 5 anos	20	29	49
5-9	36	119	155
10-14	16	33	49
15-19	0	19	19
20-24	8	14	22
25-29	2	13	15
30-35	35	51	86
36 e mais	11	46	57
<b>TOTAL</b>	<b>128</b>	<b>324</b>	<b>452</b>
<b>Nível médio de antiguidade</b>	<b>18 anos</b>		



O efectivo feminino tem maior representatividade no **escalão 5-9 anos**, bem como o efectivo masculino.



## V – TRABALHADORES ESTRANGEIROS POR NATURALIDADE SEGUNDO O SEXO

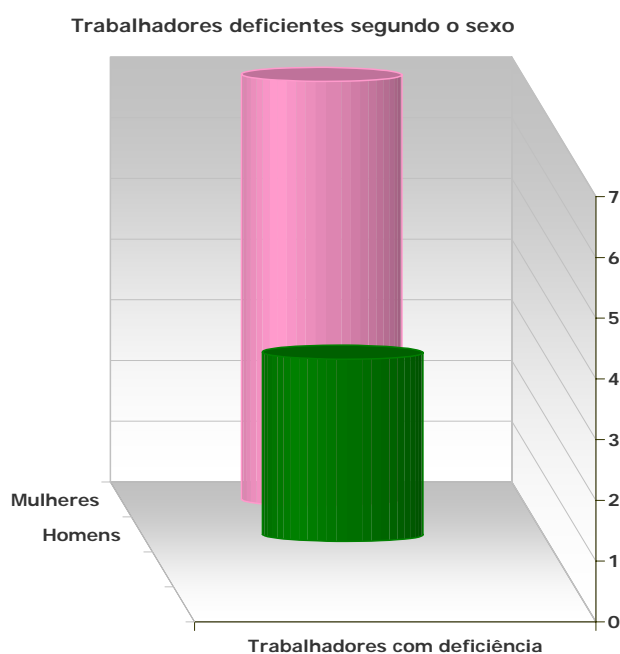
Considerando os dados do quadro 1.6 verifica-se que a 31.12.2008, não existe no Instituto trabalhadores constantes da referida tabela.

Trabalhadores estrangeiros por nacionalidade segundo o sexo			
Quadro 1.6	Homens	Mulheres	Total
De países da EU	0	0	0
Dos PALOP	0	0	0
Do Brasil	0	0	0
De outros países	0	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## VI – TRABALHADORES DEFICIENTES SEGUNDO O SEXO

O número de trabalhadores deficientes representa **2,21 % do efectivo**, desses 1,55 % são mulheres e 0,66% são homens.

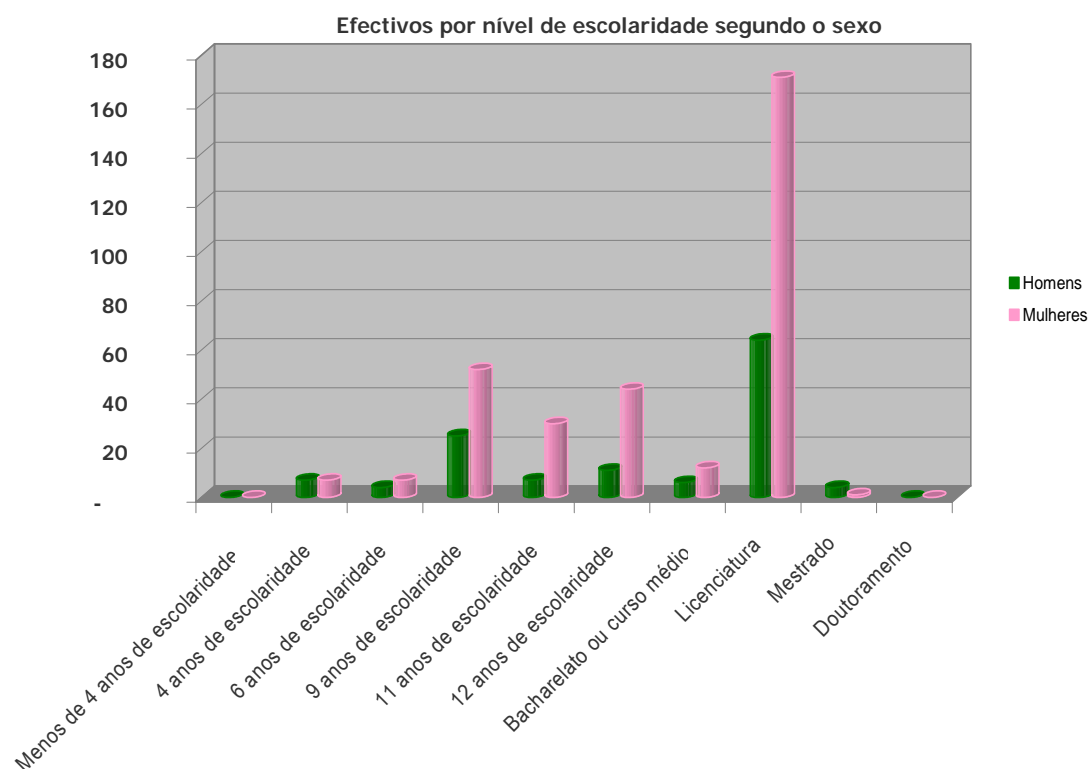
Quadro 1.7	Homens	Mulheres	Total
Trabalhadores com deficiência	3	7	10



## VII – EFECTIVOS POR NÍVEL DE ESCOLARIDADE SEGUNDO O SEXO

Dos 452 trabalhadores, **258 têm habilitações de nível superior**, representando uma taxa de formação superior de **57,1%**. Com estudos de nível básico e secundário há **194 trabalhadores**, o que representa **42,9%** do efectivo total do Instituto.

Quadro 1.8	Homens	Mulheres	Total
Menos de 4 anos de escolaridade	-	-	-
4 anos de escolaridade	7	7	14
6 anos de escolaridade	4	7	11
9 anos de escolaridade	25	52	77
11 anos de escolaridade	7	30	37
12 anos de escolaridade	11	44	55
Bacharelato ou curso médio	6	12	18
Licenciatura	64	171	235
Mestrado	4	1	5
Doutoramento	-	-	-
<b>TOTAL</b>	<b>128</b>	<b>324</b>	<b>452</b>

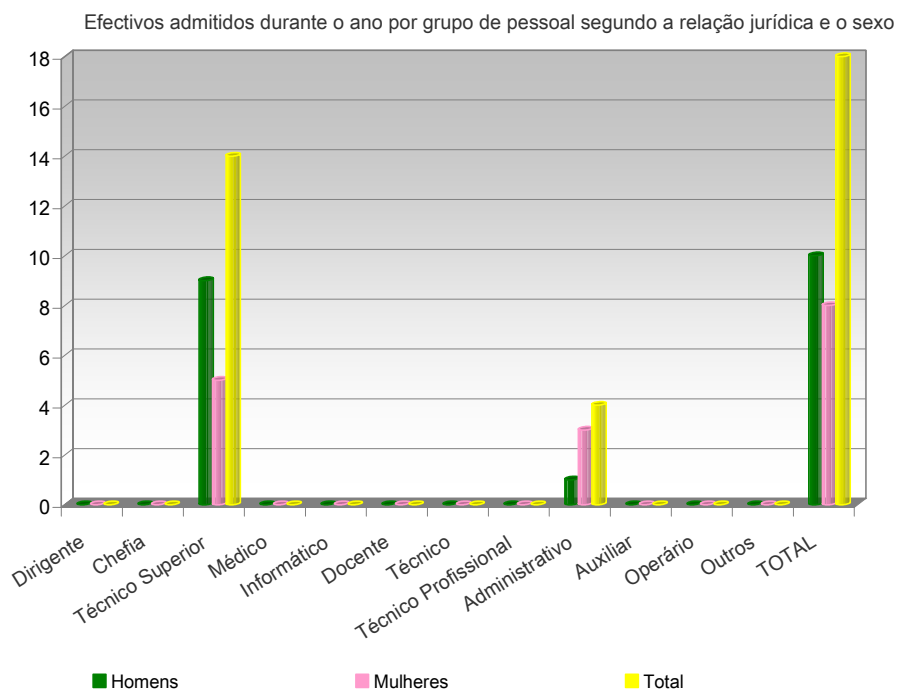


### VIII – EFECTIVOS ADMITIDOS DURANTE O ANO POR GRUPO DE PESSOAL SEGUNDO A RELAÇÃO JURÍDICA E O SEXO

O Instituto regista em 2008 um aumento do número dos seus efectivos em **18 trabalhadores**, o que representa uma taxa de admissão de 4% (um valor inferior ao registado no período homólogo de 12,7%) face ao universo de trabalhadores.

Considerando as nomeações no quadro do regime jurídico da Função Pública ocorreram 7 nomeações, correspondendo a uma taxa de promoções de 1,5%.

Quadro 1.9		Dirigente	Técnico Superior	Informático	Técnico	Técnico Profissional	Administrativo	Auxiliar	Operário	TOTAL
Total de efectivos	Homens	0	9	0	0	0	1	0	0	10
	Mulheres	0	5	0	0	0	3	0	0	8
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>14</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>18</b>
Nomeação	Homens	0	3	0	0	0	1	0	0	4
	Mulheres	0	0	0	0	0	3	0	0	3
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>
Contrato Administrativo de Provisão	Homens	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Mulheres	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Contrato de Trabalho a termo certo	Homens	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Mulheres	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Prestação de Serviços	Homens	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Mulheres	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Requisição ou Destacamento	Homens	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Mulheres	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
Outras situações	Homens	0	6	0	0	0	0	0	0	6
	Mulheres	0	4	0	0	0	0	0	0	4
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>10</b>



O grupo de pessoal que regista um reforço foi o técnico superior com a **admissão de 10 colaboradores.**

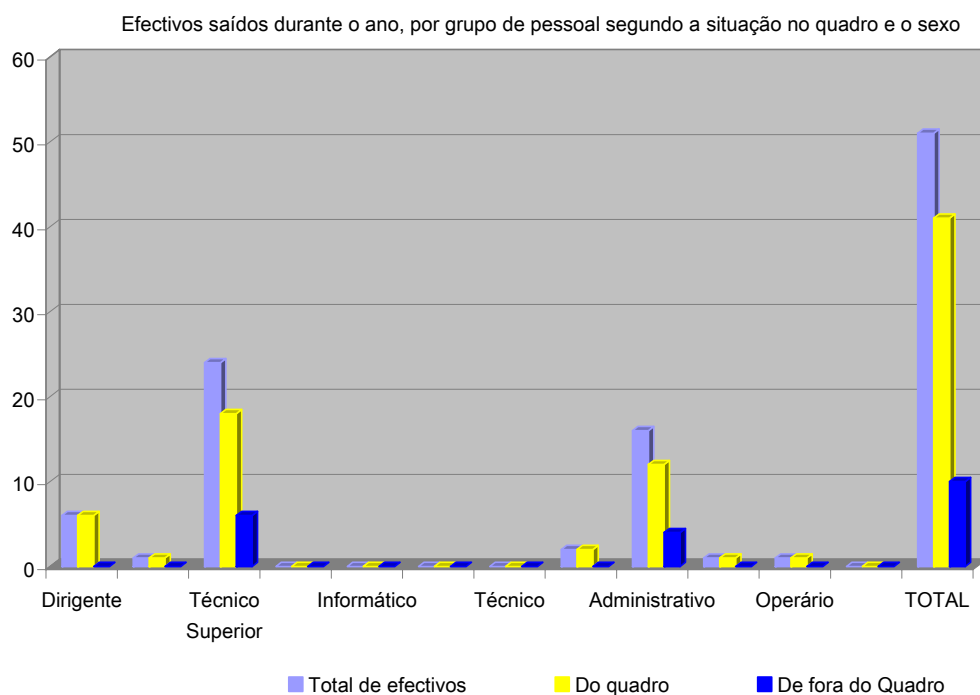
## IX – EFECTIVOS SAÍDOS DURANTE O ANO, POR GRUPO DE PESSOAL SEGUNDO A SITUAÇÃO NO QUADRO E O SEXO

Em 2008 ocorreram **51 saídas de trabalhadores** (um acréscimo de 11 colaboradores face ao período homólogo), sendo 41 pertencentes a trabalhadores do quadro do Instituto e 10 a trabalhadores fora do quadro.

A **taxa de saída** situa-se nos **11,3%** e a **taxa de cobertura** (taxa que mostra em que medida as entradas compensaram as saídas) situa-se nos **35,3%**.

Quadro 1.10		Dirigente	Chefia	Técnico Superior	Informát.	Técnico	Técnico Profissional	Administ.	Auxiliar	Operário	TOTAL
Total de efectivos	Homens	3	0	7	0	0	1	6	0	1	18
	Mulheres	3	1	17	0	0	1	10	1	0	33
	<b>Total</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>24</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>16</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>51</b>
Do quadro	Homens	3		6			1	3		1	14
	Mulheres	3	1	12			1	9	1		27
	<b>Total</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>18</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>12</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>41</b>
De fora do Quadro	Homens			1				3			4
	Mulheres			5				1			6
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>10</b>

**Taxa de Turn Over** –7,63% - exprime o número de rotação de efectivos que entraram e saíram do Instituto.



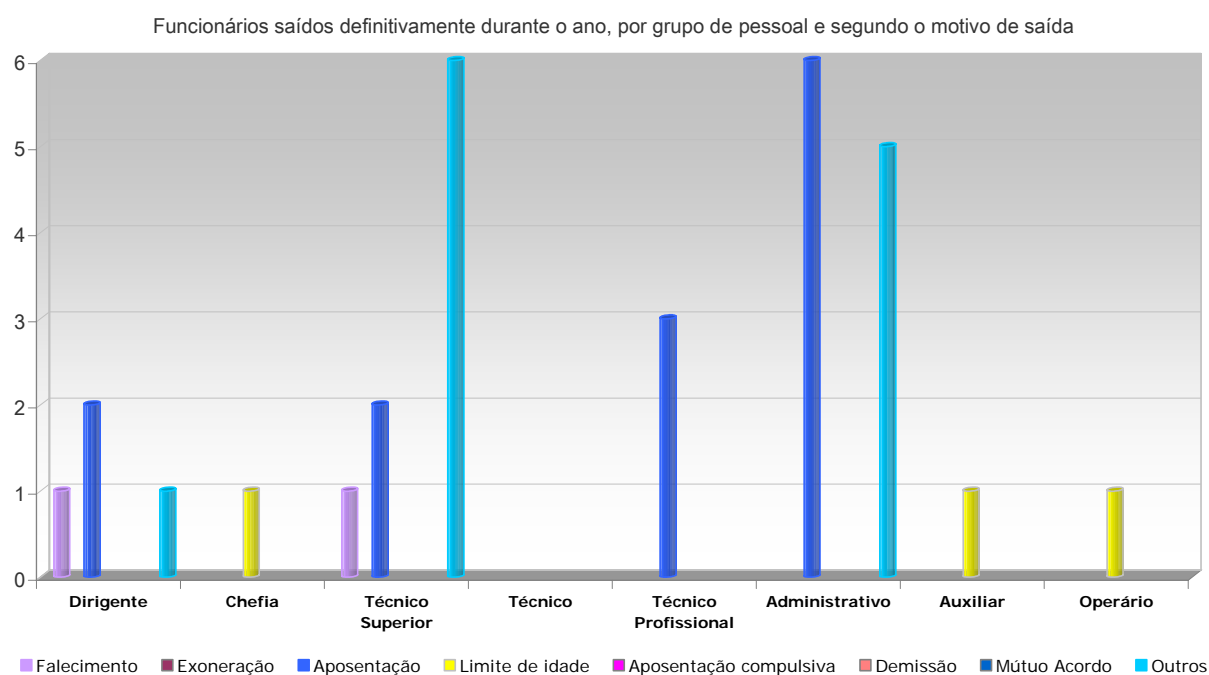
Os grupos de pessoal que registam uma maior saída foram o **técnico superior (24 trabalhadores)** e o **administrativo (16 trabalhadores)**.

## X – FUNCIONÁRIOS SAÍDOS DEFINITIVAMENTE DURANTE O ANO, POR GRUPO DE PESSOAL E SEGUNDO O MOTIVO DE SAÍDA

Em 2008, a rubrica com maior incidência no movimento de saídas é a designada “Outros” com **17 trabalhadores**, seguida da rubrica aposentações com **14 trabalhadores**. Sendo o grupo profissional técnico superior e administrativo os que registam um maior número de saídas com 14 e 12 colaboradores respectivamente.

Comparativamente com o ano de 2007, verifica-se um acréscimo nas saídas de **17 colaboradores**.

Quadro 1.11	Dirigente	Chefia	Técnico Superior	Informá.	Técnico	Técnico Profissional	Admin.	Auxiliar	Operário	Outros	TOTAL
Falecimento	1		1								2
Exoneração											0
Aposentação	2		2			3	7				14
Limite de idade		1						1	1		3
Aposentação compulsiva											0
Demissão											0
Mútuo Acordo											0
Outros	1		11				5				17
<b>Total</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>14</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>12</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>36</b>



## XI – PESSOAL EM CONTRATO A TERMO CERTO SAÍDO DURANTE O ANO, POR MOTIVO DE SAÍDA

Considerando os indicadores do Quadro 1.13, não se verificam ocorrências no decurso de 2008.

Quadro 1.13	NÚMERO
Caducidade	0
Mútuo acordo	0
Denúncia	0
Rescisão pelo contratado	0
Outros	0
<b>Total</b>	<b>0</b>

## XII – VAGAS ORÇAMENTADAS E NÃO OCUPADAS DURANTE O ANO, POR CATEGORIA DE INGRESSO

De acordo com os dados do Quadro 1.14, não se verificam ocorrências no decurso de 2008.

Quadro 1.14 - Categorias	Não abertura de concurso	Impugnação do concurso	Vagas não descongeladas	Concurso improcedente	Concurso em desenvolvimento	Outras	TOTAL
Chefe de Repartição							0
Técnico Superior							0
Inspector							0
Técnico Profissional							0
Assistente administrativo							0
Auxiliar administrativo							0
<b>TOTAL</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>



### XIII – MUDANÇAS DE SITUAÇÃO DOS EFECTIVOS NO SERVIÇO DURANTE O ANO, POR GRUPO DE PESSOAL, SEGUNDO O MOTIVO E O SEXO

No decurso de 2008 registam-se **38 promoções** (um acréscimo de 13 promoções face ao ano de 2007), **25 em colaboradores do sexo feminino e 13 colaboradores do sexo masculino**.

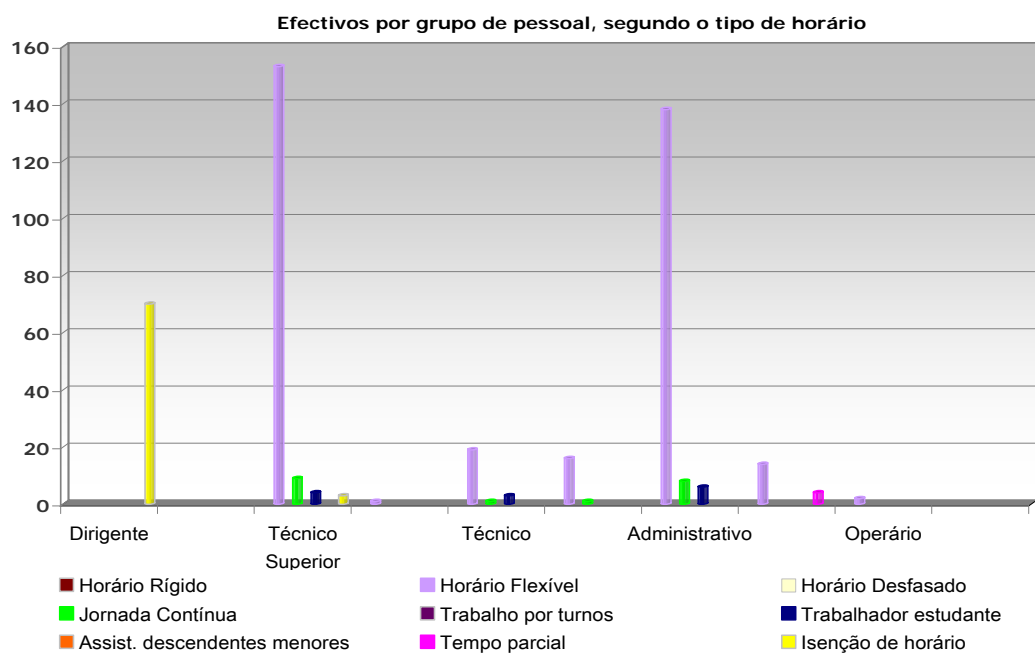
No capítulo de progressões por mérito excepcional, decorrente da aplicação da Lei n.º 12-A/2008, de 27 de Fevereiro, que estabelece o novo Regime de Vínculos, Carreiras e Remunerações, designada por LVCR registam-se **82 progressões**, sendo o grupo profissional técnico superior aquele que regista uma maior incidência (**67**), seguido do grupo administrativo (**11**).

Quadros 1.15 e 1.16		Dirigente	Chefia	Técnico Superior	Pessoal de Informática	Técnico	Técnico Profissional	Administr.	Auxiliar	Operário	TOTAL
Mudanças de situação	Homens			11				2			13
	Mulheres			14		4		7			25
	<b>Total</b>	0	0	25	0	4	0	9	0	0	38
Promoções por mérito excepcional	Homens										0
	Mulheres										0
	<b>Total</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Progressões por mérito excepcional	Homens			14	1	1		3	1		20
	Mulheres			53		1		8			62
	<b>Total</b>	0	0	67	1	2	0	11	1	0	82
Reconversões e reclassificações	Homens										0
	Mulheres										0
	<b>Total</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total de efectivos</b>	Homens	0	0	25	1	1	0	5	1	0	33
	Mulheres	0	0	67	0	5	0	15	0	0	87
	<b>Total</b>	0	0	92	1	6	0	20	1	0	120

#### XIV – EFECTIVOS POR GRUPO DE PESSOAL, SEGUNDO O TIPO DE HORÁRIO

Dos 452 colaboradores, 343 usufruem de horário flexível e 73 de isenção de horário de trabalho.

<b>Quadro 1.17</b>	Dirigente	Chefia	Técnico Superior	Informático	Técnico	Técnico Profissional	Administr.	Auxiliar	Operário	TOTAL
Horário Rígido										0
Horário Flexível			153	1	19	16	138	14	2	343
Horário Desfasado										0
Jornada Contínua			9		1	1	8			19
Trabalho por turnos										0
Trabalhador estudante			4		3		6			13
Assist. descendentes menores										0
Tempo parcial								4		4
Isenção de horário	70		3							73
<b>TOTAL</b>	70	0	169	1	23	17	152	18	2	452

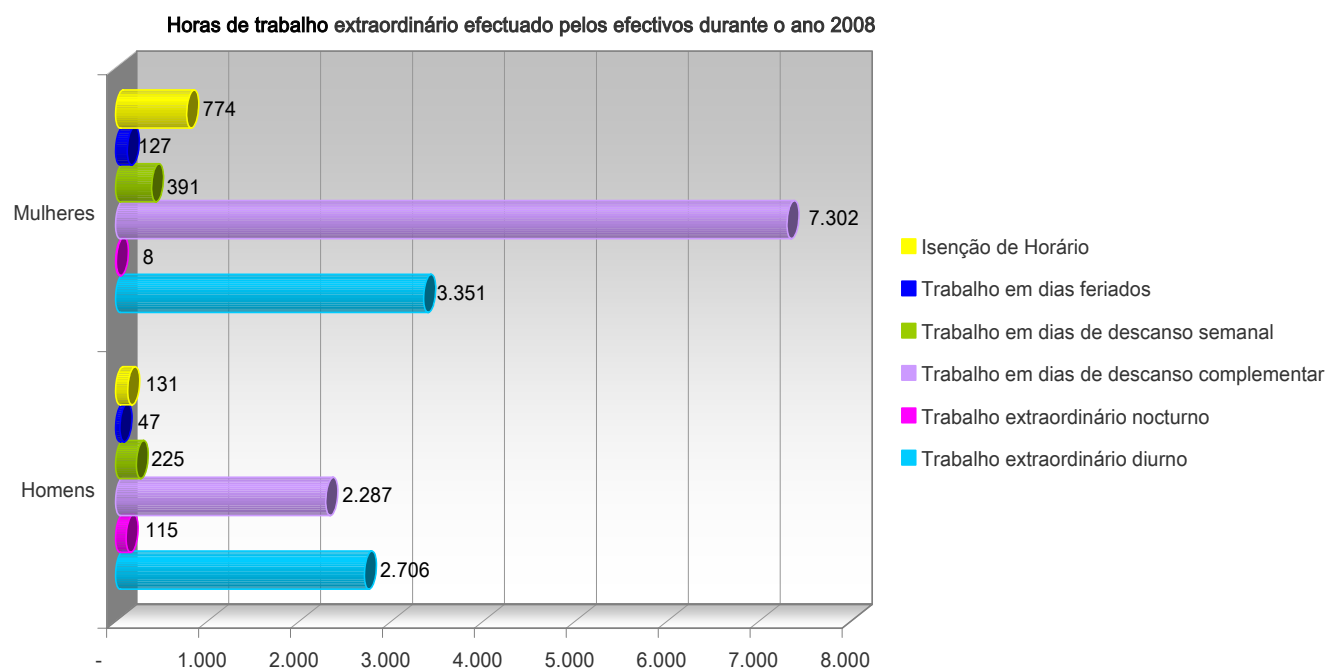


## XV – HORAS DE TRABALHO EXTRAORDINÁRIO, NOCTURNO E EM DIAS DE DESCANSO E FERIADOS EFECTUADAS PELOS EFECTIVOS DO SERVIÇO DURANTE O ANO, SEGUNDO O SEXO

Em 2008 totalizam-se **6.057 horas de trabalho extraordinário diurno** - um acréscimo de 1.699 horas face ao ano de 2007 -, **9.589 horas de trabalho extraordinário em dias de descanso complementar** - um acréscimo de 5.464 horas -, **616 horas de trabalho extraordinário em dias de descanso semanal** – um acréscimo de 267 horas -, **174 horas em dias feriados** – um acréscimo de 114 horas. Tendo na sua globalidade sido realizadas pelos colaboradores **17.463 horas de trabalho suplementar** – um acréscimo superior a 50% face ao ano anterior.

No **Balanço Social de 2007**, não estava contemplada a rubrica de trabalho extraordinário realizado **pelos colaboradores em regime de isenção de horário de trabalho**, sendo estas horas contabilizadas no trabalho extraordinário em dias de descanso complementar, descanso semanal e em dias feriados.

<b>Quadro 1.18</b>	<b>Homens</b>	<b>Mulheres</b>	<b>TOTAL</b>
Trabalho extraordinário diurno	2.706	3.351	6.057
Trab. extraordinário compensado por duração do período normal de trabalho	-	-	-
Trab. extraordinário compensado por acréscimo do período de férias	-	-	-
Trabalho extraordinário nocturno	115	8	123
Trabalho em dias de descanso complementar	2.287	7.302	9.589
Trabalho em dias de descanso semanal	225	391	616
Trabalho em dias feriados	47	127	174
Tempo Parcial	-	-	-
Semana de 4 dias	-	-	-
Isenção de Horário	131	774	905
<b>TOTAL</b>	<b>5.509</b>	<b>11.954</b>	<b>17.463</b>



**XVI – DIAS DE AUSÊNCIA DO TRABALHO DURANTE O ANO, POR GRUPO DE PESSOAL SEGUNDO O TIPO DE AUSÊNCIA E O SEXO**

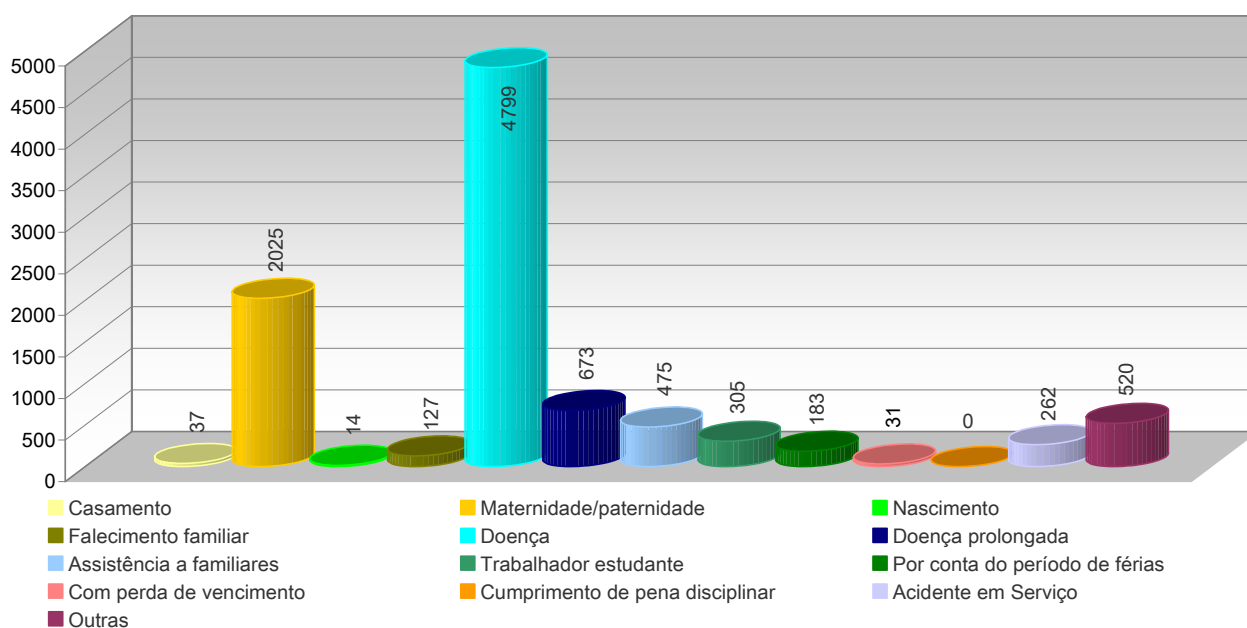
Quadro 1.19		Dirigente	Técnico Superior	Informático	Técnico	Técnico Profissional	Administrativo	Auxiliar	Operário	TOTAL
Casamento	Homens	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Mulheres	0	15	0	0	0	22	0	0	37
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>15</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>22</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>37</b>
Maternidade / Paternidade	Homens	15	30	0	0	0	0	0	0	45
	Mulheres	204	1594	0	0	0	182	0	0	1980
	<b>Total</b>	<b>219</b>	<b>1624</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>182</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2025</b>
Nascimento	Homens	5	9	0	0	0	0	0	0	14
	Mulheres	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	<b>Total</b>	<b>5</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>14</b>
Falecimento de familiar	Homens	0	10	0	0	1	26	0	0	37
	Mulheres	8	29	0	5	0	42	6	0	90
	<b>Total</b>	<b>8</b>	<b>39</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>68</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>127</b>
Doença	Homens	23	149	0	1	119	538	16	5	851
	Mulheres	344	1280	0	395	69	1647	213	0	3948
	<b>Total</b>	<b>367</b>	<b>1429</b>	<b>0</b>	<b>396</b>	<b>188</b>	<b>2185</b>	<b>229</b>	<b>5</b>	<b>4799</b>
Doença prolongada	Homens	0	0	0	0	0	0	0	334	334
	Mulheres	0	0	0	0	0	339	0	0	339
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>339</b>	<b>0</b>	<b>334</b>	<b>673</b>
Assistência a familiares	Homens	0	21	0	0	23	19	1	0	64
	Mulheres	32	166	0	31	18	149	15	0	411
	<b>Total</b>	<b>32</b>	<b>187</b>	<b>0</b>	<b>31</b>	<b>41</b>	<b>168</b>	<b>16</b>	<b>0</b>	<b>475</b>
Trabalhador estudante	Homens	0	10	0	8	4	46	0	0	68
	Mulheres	0	38	0	101	0	98	0	0	237
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>48</b>	<b>0</b>	<b>109</b>	<b>4</b>	<b>144</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>305</b>
Por conta do período de férias	Homens	0	21	0	2	2	21	2	0	48
	Mulheres	2	28	0	9	10	72	14	0	135
	<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>49</b>	<b>0</b>	<b>11</b>	<b>12</b>	<b>93</b>	<b>16</b>	<b>0</b>	<b>183</b>
Com perda de vencimento	Homens	0	7	0	0	1	10	0	0	18
	Mulheres	0	0	0	4	0	2	7	0	13
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>12</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>31</b>
Cumprimento de pena disciplinar	Homens	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Mulheres	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Injustificadas	Homens	0	10	0	0	0	1	0	0	11
	Mulheres	0	1	0	0	0	0	1	0	2
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>13</b>
Acidente em Serviço	Homens	0	0	0	0	37	0	0	0	37
	Mulheres	7	51	0	8	4	155	0	0	225
	<b>Total</b>	<b>7</b>	<b>51</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>41</b>	<b>155</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>262</b>
Outras	Homens	0	42	0	2	7	52	3	0	106
	Mulheres	0	175	0	14	24	187	14	0	414
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>217</b>	<b>0</b>	<b>16</b>	<b>31</b>	<b>239</b>	<b>17</b>	<b>0</b>	<b>520</b>
<b>TOTAL</b>	<b>Homens</b>	<b>43</b>	<b>309</b>	<b>0</b>	<b>13</b>	<b>194</b>	<b>713</b>	<b>22</b>	<b>339</b>	<b>1633</b>
	<b>Mulheres</b>	<b>597</b>	<b>3377</b>	<b>0</b>	<b>567</b>	<b>125</b>	<b>2895</b>	<b>270</b>	<b>0</b>	<b>7831</b>
	<b>Total</b>	<b>640</b>	<b>3686</b>	<b>0</b>	<b>580</b>	<b>319</b>	<b>3608</b>	<b>292</b>	<b>339</b>	<b>9464</b>

**\* Ausências designadas “Outras”:**

- Actividades escolares com o educando;
- Autorizado entidade patronal;
- Candidatos/Deputados/Autarcas;
- Cumprimento de obrigações legais;
- Dádiva de sangue;
- Dirigente Associativo Voluntário;
- Dispensa consultas médicas, tratamento ambulatorio;
- Faltas provas de concurso;
- Faltas membros de mesas eleitorais;
- Greve de transportes;
- Representação Desportiva.

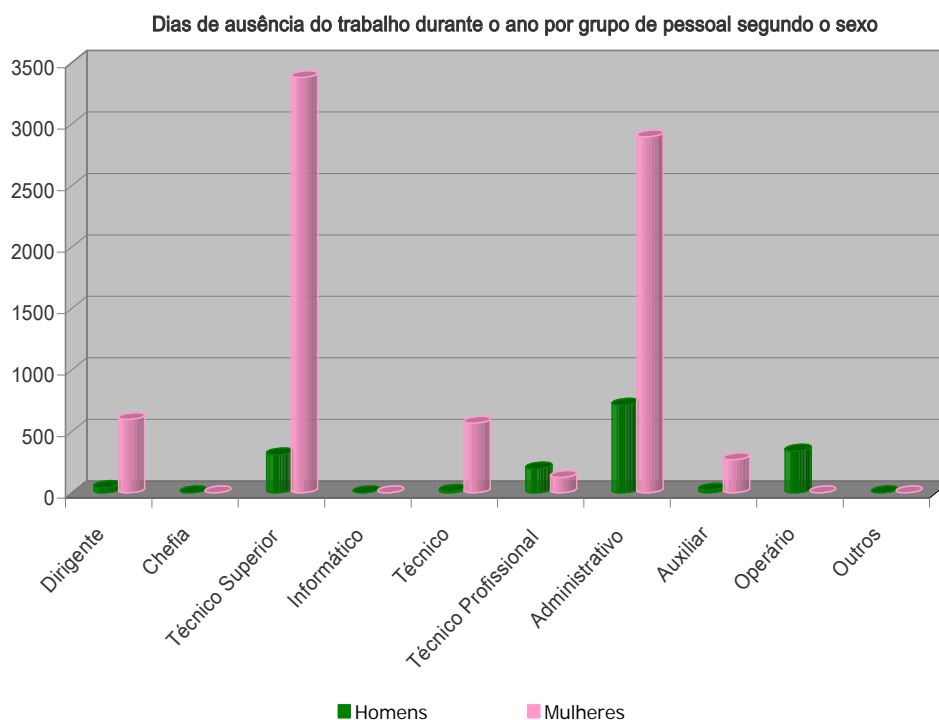
Em 2008 são totalizados **9464 dias de ausência dos trabalhadores** (registando-se um **decrécimo de 40 dias** comparado com o período homólogo, em que ocorreram 9.504 dias de ausência), sendo a taxa média de absentismo de **4,1%** - um decréscimo de 0,5% face ao mesmo período do ano transacto - 4,6%.

Dias de ausência do trabalho durante o ano segundo o tipo de ausência



De acordo com os dados reflectidos no gráfico acima exposto, constata-se que a principal causa do absentismo é atribuído ao tipo de faltas **por doença**, com **5.472 dias** representando 57,8% do cômputo de dias de ausência, seguido das faltas por **maternidade/paternidade** com **2.025 dias** representando 21,4%.

Comparativamente com o período homólogo, verifica-se um **decréscimo de 198 dias de faltas por doença (5.670 dias)** e um **acréscimo de 332 dias de faltas por maternidade/paternidade (1.693 dias)**.



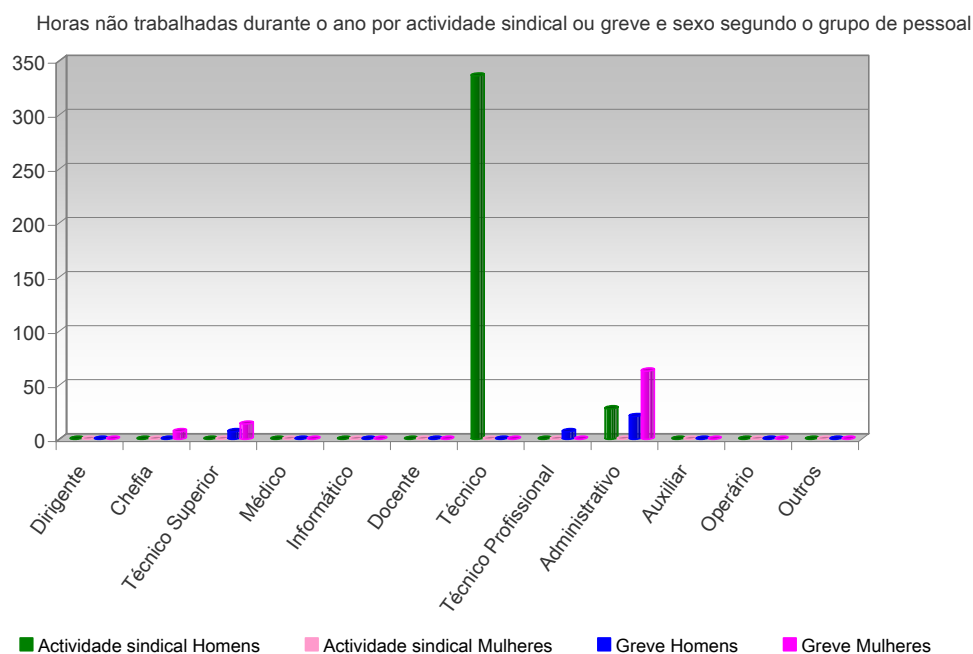
Considerando os grupos de pessoal do Instituto, aqueles que registam um índice maior de ausências são o administrativo com 3608 dias e o técnico superior com 3686 dias.

### XVII – HORAS NÃO TRABALHADAS DURANTE O ANO POR ACTIVIDADE SINDICAL OU GREVE, GRUPO DE PESSOAL E SEXO

Em 2008, o número de horas de ausência por exercício de actividade sindical são de 364 horas e 119 horas por greve, sendo o desempenho da actividade sindical aquela que maior impacto tem na taxa de absentismo.

Quadro 1.20		Dirigente	Chefia	Técnico Superior	Informát.	Técnico	Técnico Profissional	Administ.	Auxiliar	Operário	TOTAL
Actividade sindical	Homens	0	0	0	0	336	0	28	0	0	364
	Mulheres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	<b>Total</b>	0	0	0	0	336	0	28	0	0	364
Greve	Homens	0	0	7	0	0	7	21	0	0	35
	Mulheres	0	7	14	0	0	0	63	0	0	84
	<b>Total</b>	0	7	21	0	0	7	84	0	0	119





Tendo por base os grupos de pessoal, constata-se que no **exercício da actividade sindical** o grupo **técnico** (336 horas) e o **administrativo** (28 horas) efectivam as maiores ausências. Relativamente às ausências por motivo de greve são o **grupo administrativo** (84 horas) e **técnico superior** (21 horas) que mais se destacam.

## XVIII – TOTAL DE ENCARGOS COM PESSOAL DURANTE O ANO DE 2008

Os custos com pessoal atingem em 2008, a importância de **12.658.896,35 euros** (um **acréscimo de 864.765,74 euros** face ao período homólogo), sendo a rubrica “remuneração base” aquela que maior impacto tem no total de encargos com 12.034.200,14 euros, seguido da rubrica Outros – Pensões transitórias, aposentação, Prémio p/ pensões e formação com 227.739,22 euros.

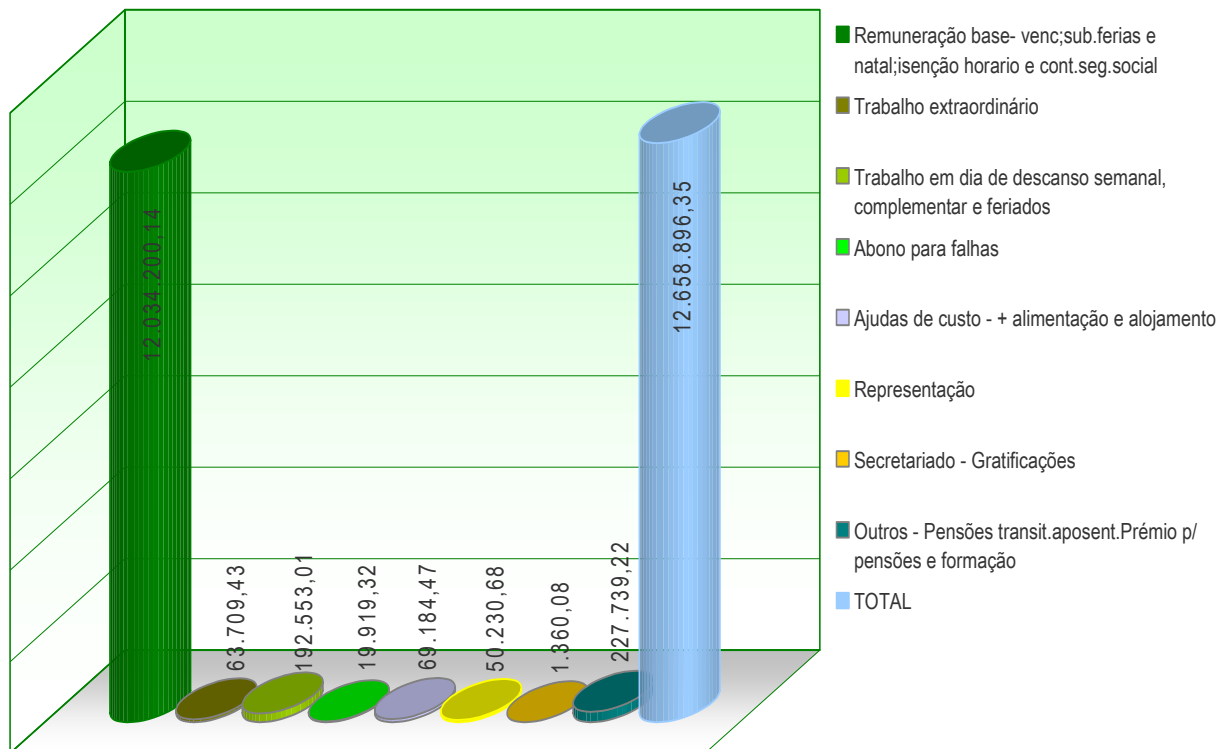
Quadro 2	VALOR
Remuneração base- venc;sub.ferias e natal; isenção horario e cont.seg.social	12.034.200,14€
Trabalho extraordinário	63.709,43€
Trabalho normal nocturno	
Trabalho em dia de descanso semanal, complementar e feriados	192.553,01€
Disponibilidade permanente	
Outros regimes especiais de prestação de trabalho	
Risco, penosidade e insalubridade	
Fixação na periferia- subs. residência	
Trabalho por turnos - Subs.Turno	
Abono para falhas	19.919,32€
Participação em reuniões	
Ajudas de custo - + alimentação e alojamento	69.184,47€
Transferências de localidade	
Representação	50.230,68€
Secretariado - Gratificações	1.360,08€
Outros - Pensões transit.aposent.Prémio p/ pensões e formação	227.739,22€
<b>TOTAL</b>	<b>12.658.896,35€</b>

Taxa de Remuneração Base –1.509,72 euros – exprime a média do vencimento base anual por trabalhador (euros/trabalhador).

$$\text{Leque Remuneratório} = \frac{\text{Maior Vencimento Base (ilíquido)}}{\text{Menor Vencimento Base (ilíquido)}} = 9,98$$

Este indicador relaciona o maior com o menor vencimento base ilíquido. É um valor de referência para avaliação do equilíbrio das remunerações base praticadas no Instituto.

Total de encargos com pessoal durante o ano 2008



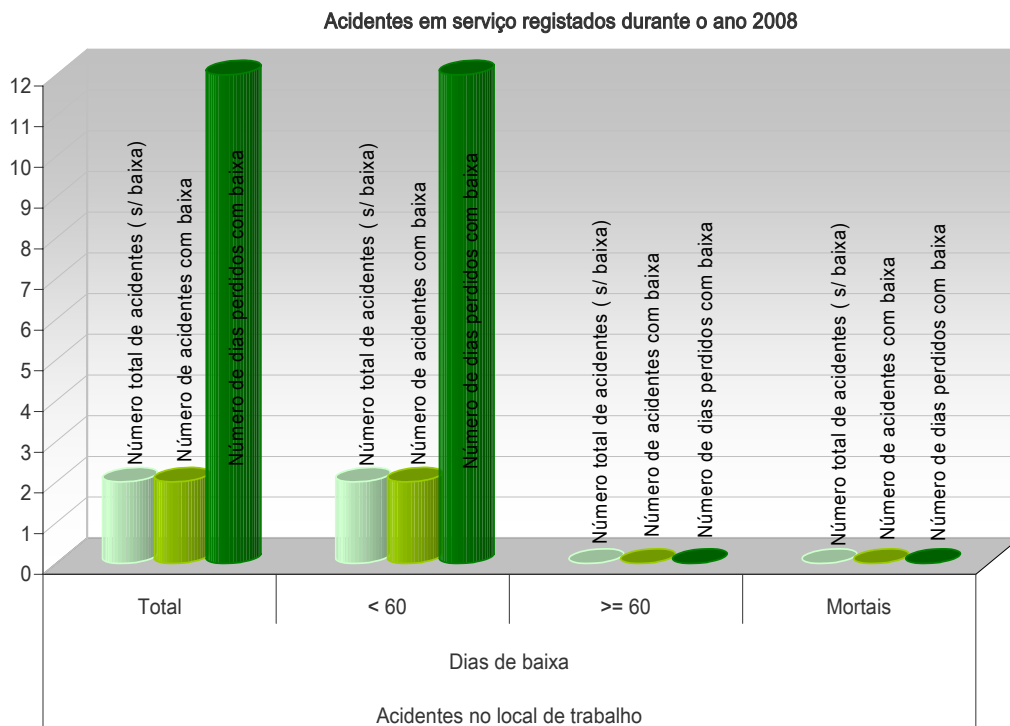
XIX – ACIDENTES EM SERVIÇO REGISTADOS DURANTE O ANO DE 2008

Em 2008 ocorreram no total **12 acidentes de trabalho**, dos quais quatro verificaram-se no local de trabalho e oito “in itinere”.

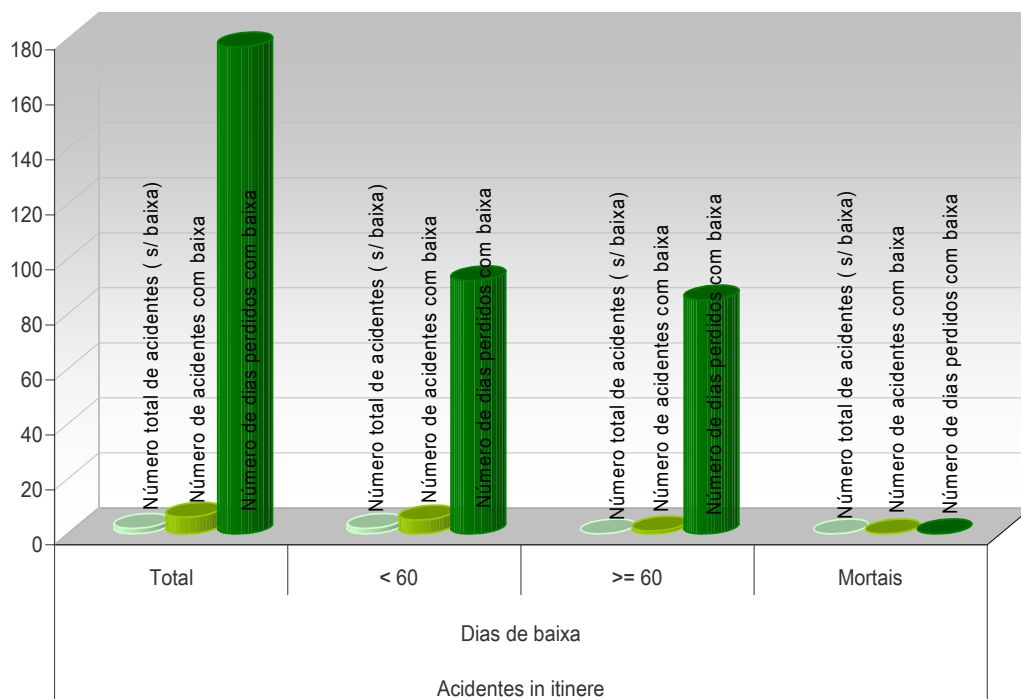
Em resultado dos acidentes de trabalho ocorridos no período em análise, verificam-se **189 dias de ausência ao trabalho** (um acréscimo de 20 dias face ao período homólogo).

Comparativamente com os dados do ano anterior, verifica-se um **acréscimo de 8 acidentes de trabalho**.

Quadros 3.1.1. a 3.1.3	Acidentes no local de trabalho				Acidentes in itinere			
	Dias de baixa				Dias de baixa			
	Total	< 60	>= 60	Mortais	Total	< 60	>= 60	Mortais
Número total de acidentes ( s/ baixa)	2	2	0	0	2	2	0	0
Número de acidentes com baixa	2	2	0	0	6	5	1	0
Número de dias perdidos com baixa	12	12	0	0	177	92	85	0



Acidentes em serviço registados durante o ano 2008



**Taxa de incidência de acidentes de trabalho** – 2,7%, se a percentagem fosse elevada traduziria um nível baixo de segurança nas condições de trabalho.

## XX – CASOS DE INCAPACIDADE DECLARADOS DURANTE O ANO, RELATIVAMENTE AOS EFECTIVOS DE SERVIÇO VÍTIMAS DE ACIDENTE EM SERVIÇO

Quadros 3.1.4 a 3.1.9	Número de casos
<b>Incapacidade permanente :</b>	0
Incapacidade Permanente absoluta	
Incapacidade Permanente parcial	
Incapacidade Permanente absoluta para o trabalho habitual	
Incapacidade temporária absoluta	8
Incapacidade temporária parcial	

## XXI – SITUAÇÕES DE DOENÇA PROFISSIONAL REGISTRADAS DURANTE O ANO, RELATIVAMENTE AOS EFECTIVOS DE SERVIÇO

Quadro 3.2	Tipo de Doença profissional	Número de Casos	Dias de ausência
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## XXII – ACTIVIDADES DE MEDICINA NO TRABALHO OCORRIDAS DURANTE O ANO DE 2008

No ano em análise foram realizados **240 exames periódicos** (um decréscimo de 24 exames face ao período homólogo), tendo sido despendidos na área de medicina do trabalho 12.658 euros (um decréscimo de 1.322 euros face ao período homólogo).

No decurso de 2008 não foram realizadas visitas aos postos de trabalho, por parte da funcionária que realiza trabalho nesta área.

Quadro 3.3 – Contagem das actividades de medicina no trabalho ocorridas durante o ano, por tipo		Número	Valor
	Exames médicos efectuados:	240	12.658€
	Exames de admissão		
	Exames periódicos	240	
	Exames ocasionais e complementares		
	Exames de cessação de funções		
	Despesas com a medicina do trabalho		12.658€
	Número de visitas aos postos de trabalho		
<b>DESPESA TOTAL</b>			<b>12.658€</b>

### XXIII – INTERVENÇÃO DAS COMISSÕES DE HIGIENE E SEGURANÇA OCORRIDAS DURANTE O ANO DE 2008

De acordo com os dados constantes do Quadro 3.4 foram realizadas duas reuniões anuais no âmbito de higiene e segurança.

<b>Quadro 3.4 - Segurança, higiene e saúde no trabalho</b>	<b>Número</b>
Intervenções das comissões	
Reuniões anuais de higiene e segurança	<b>2</b>
Visitas aos locais de trabalho	

### XXIV – EFECTIVOS RECLASSIFICADOS OU RECOLOCADOS DURANTE O ANO, EM RESULTADO DE ACIDENTES EM SERVIÇO OU DOENÇA INCAPACITANTE

<b>Quadro 3.5 - Segurança, higiene e saúde no trabalho</b>	<b>Nº de pessoas</b>
reclassificação e reconversão	
Reclassificadas (reclassificação profissional)	
Recolocadas (reconversão profissional)	

## XXV – ACÇÕES DE FORMAÇÃO E DE SENSIBILIZAÇÃO EM MATÉRIA DE SEGURANÇA REALIZADAS DURANTE O ANO DE 2008

Das actividades desenvolvidas em 2008 pelo Instituto, destaca-se a realização de **uma acção de formação e de sensibilização desenvolvida em matéria de segurança** (um decréscimo de 6 acções face ao período homólogo) e a **frequência de 12 trabalhadores** na referida acção de formação (um decréscimo de 26 colaboradores face ao período homólogo).

<b>Quadro 3.6 - Segurança, higiene e saúde no trabalho</b>	
	<b>Nº de pessoas</b>
Acções de formação	
Acções de formação e de sensibilização realizadas	1
Pessoas abrangidas pelas acções realizadas	12

## XXVI – CUSTOS COM A PREVENÇÃO DE ACIDENTES E DOENÇAS PROFISSIONAIS

No que diz respeito à prevenção de acidentes e doenças profissionais são totalizados encargos no valor de **37.497,26 euros** (um acréscimo de 23.517,26 euros face ao período homólogo), que foram totalmente orientados para a realização de exames médicos aos trabalhadores, seguros de acidentes no trabalho e medicina curativa aos trabalhadores do Instituto.

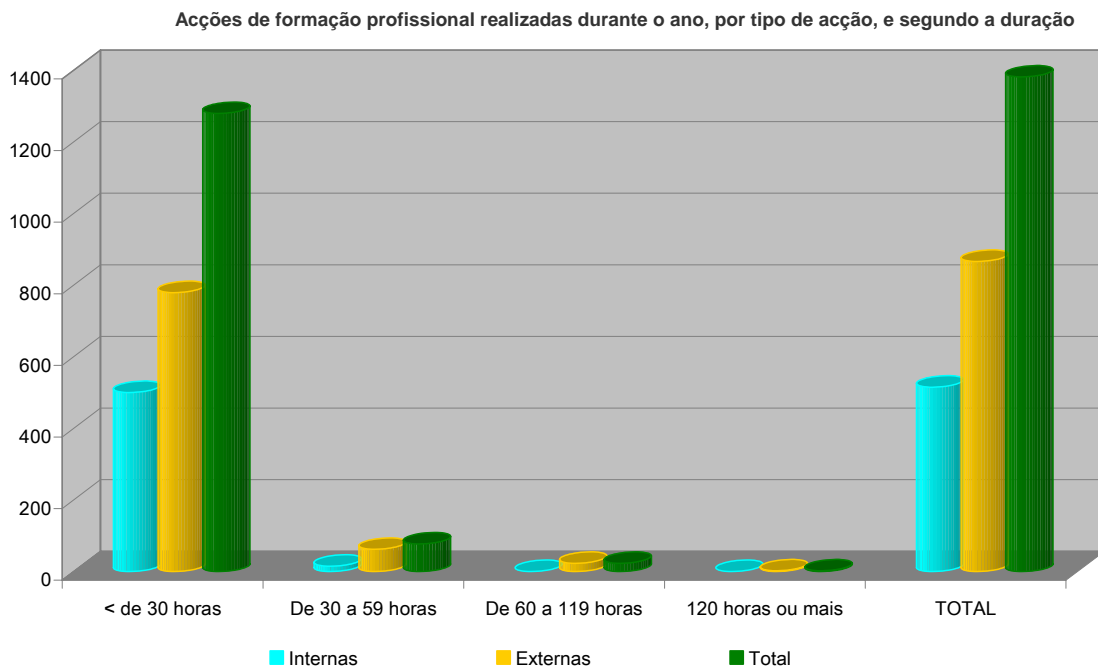
<b>Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais</b>	<b>Valor</b>
Encargos de estrutura de medicina do trabalho e segurança	37.497,26€
Equipamentos de protecção	
Formação em prevenção de riscos	
Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais	
<b>TOTAL</b>	<b>37.497,26€</b>



## XXVII – ACÇÕES DE FORMAÇÃO PROFISSIONAL REALIZADAS DURANTE O ANO, POR TIPO DE ACÇÃO E SEGUNDO A DURAÇÃO

Em 2008 realizaram-se **1381 acções de formação** (um **acrécimo de 124 acções** face ao período homólogo), das quais 515 dizem respeito a acções internas e 866 a acções externas.

Quadro 4.1	< de 30 horas	De 30 a 59 horas	De 60 a 119 horas	120 horas ou mais	TOTAL
Internas	500	15	0	0	515
Externas	779	62	23	2	866
<b>Total</b>	<b>1279</b>	<b>77</b>	<b>23</b>	<b>2</b>	<b>1381</b>



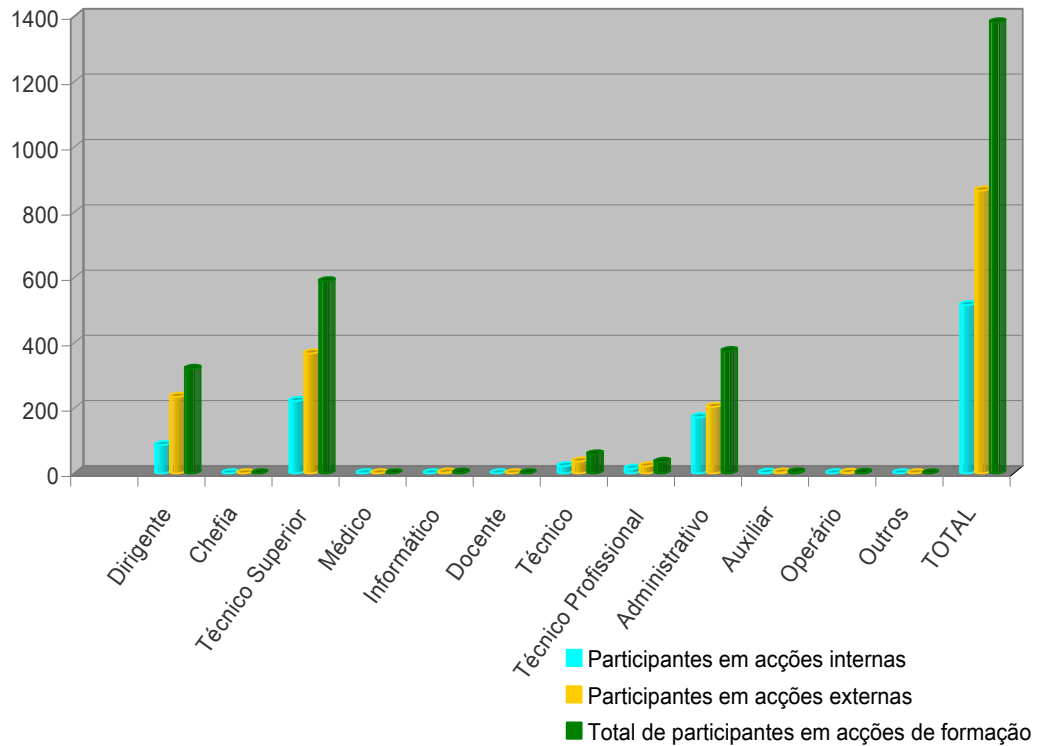
## XXVIII – PARTICIPAÇÃO EM ACÇÕES DE FORMAÇÃO DURANTE O ANO, POR GRUPO DE PESSOAL E SEGUNDO O TIPO DE ACÇÃO

No ano 2008, ocorreram **1381 participações de colaboradores** do IGFSS em acções de formação, (um acréscimo de **115 participações** face ao período homólogo).

Os grupos de pessoal que frequentaram maior número de acções foram o técnico superior com **588 participações**, o administrativo com **374** e o dirigente com **320**.

Quadro 4.2	Dirigente	Técnico Superior	Informát.	Técnico	Técnico Profissional	Administr.	Auxiliar	Operário	TOTAL
Participantes em acções internas	86	221	0	22	14	171	1	0	515
Participantes em acções externas	234	367	2	36	21	203	2	1	866
<b>Total de participantes em acções de formação</b>	<b>320</b>	<b>588</b>	<b>2</b>	<b>58</b>	<b>35</b>	<b>374</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>1381</b>

Participações em acções de formação durante o ano, por grupo de pessoal, segundo o tipo de acção

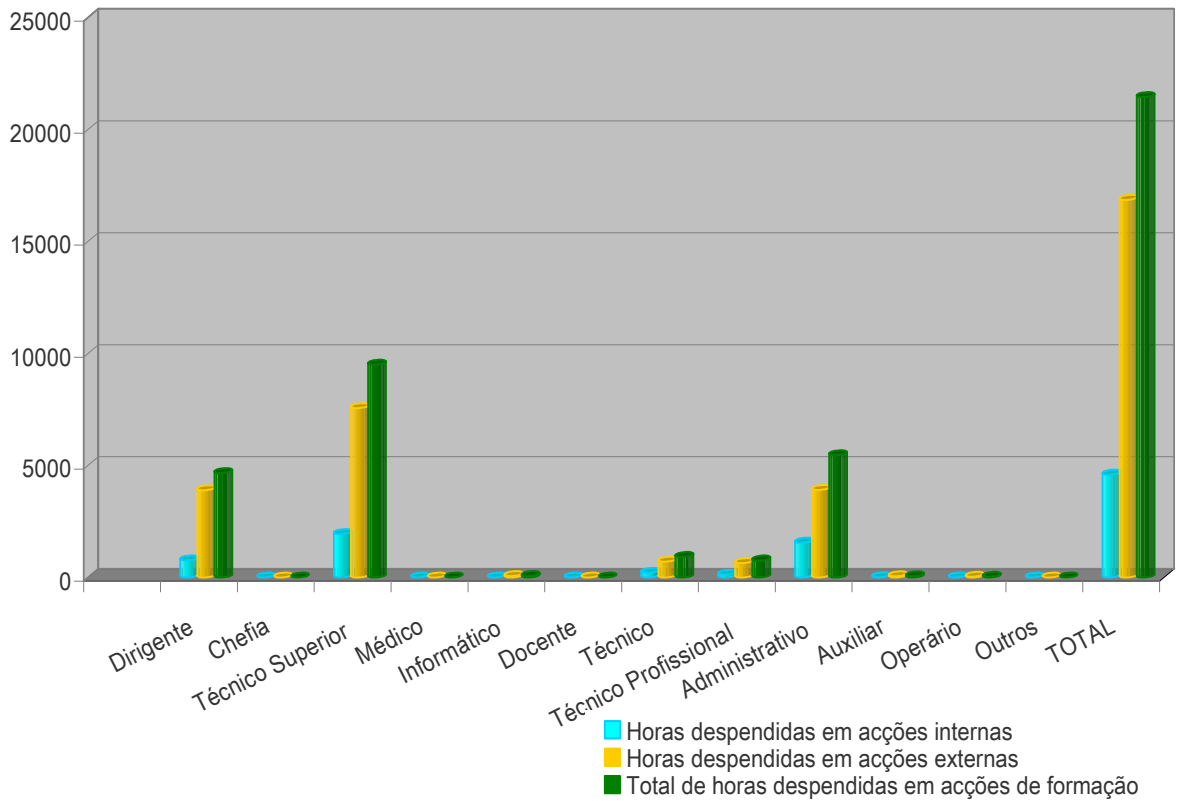


### XXIX – PARTICIPAÇÃO EM ACÇÕES DE FORMAÇÃO DURANTE O ANO, POR GRUPO DE PESSOAL E SEGUNDO O TIPO DE ACÇÃO

Em termos de horas de formação são totalizadas em 2008, **21.445,50 horas** (um **acréscimo de 2.957,50 horas** face ao período homólogo), sendo o **grupo técnico superior** aquele que regista maior volume de horas (**9.502 horas**), seguido do **administrativo** com **5.459,50 horas**.

Quadro 4.3	Dirigente	Técnico Superior	Informáti	Técnico	Técnico Profissional	Administ.	Auxiliar	Operário	TOTAL
Horas despendidas em acções internas	763	1.939	0	210	119	1.553,50	3	0	4.587,50
Horas despendidas em acções externas	3.894	7.563	62	708	637	3.906	53	35	16.858,00
<b>Total de horas despendidas em acções de formação</b>	<b>4.657</b>	<b>9.502</b>	<b>62</b>	<b>918</b>	<b>756</b>	<b>5.459,50</b>	<b>56</b>	<b>35</b>	<b>21.445,50</b>

Participações em acções de formação durante o ano, por grupo de pessoal, segundo o tipo de acção



### XXX – DESPESAS ANUAIS COM A FORMAÇÃO

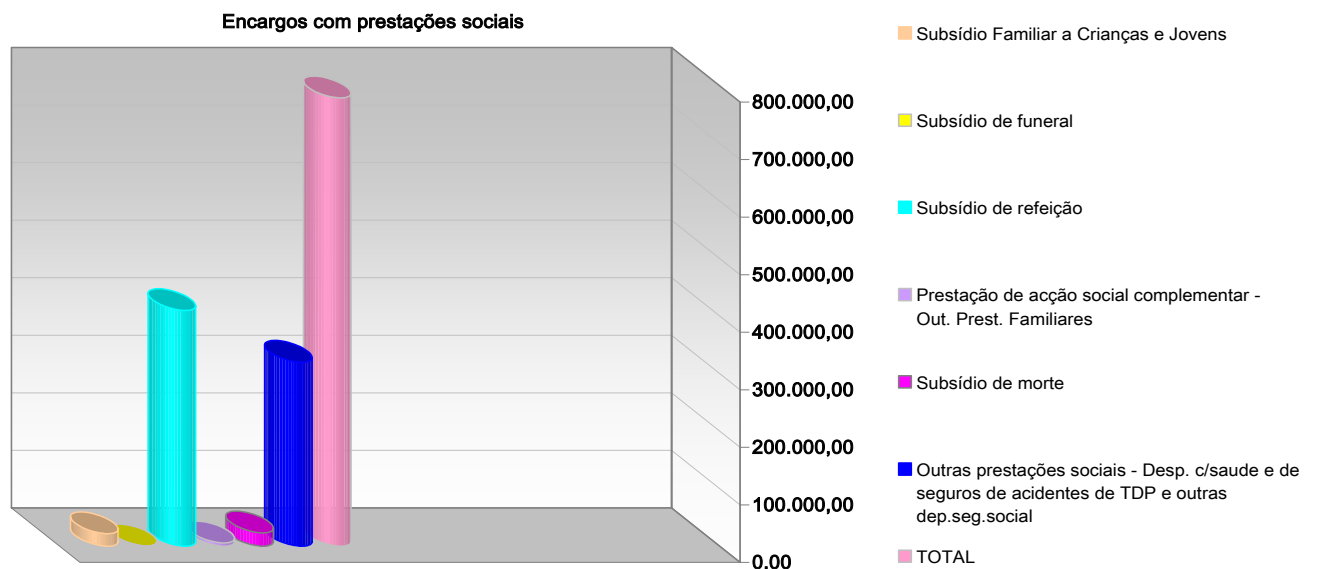
Os custos com a formação dos trabalhadores do Instituto totalizaram **208.756,30 euros** com despesas em acções de formação (um aumento de **66.366,87 euros** face ao período homólogo), estando associados **204.135,30 euros** a custos de **acções externas** e **4.621,00 euros** associados a custos de **acções internas**.

Quadro 4.4	Valor
Despesas com acções internas	4.621,00€
Despesas com acções externas	204.135,30€
<b>TOTAL</b>	<b>208.756,30€</b>

### XXXI – ENCARGOS COM PRESTAÇÕES SOCIAIS

Relativamente aos encargos com prestações sociais são totalizados **319.461,96 euros** (um decréscimo de **18.687,95 euros** face ao período homólogo), sendo a rubrica relativa ao **subsídio de refeição** aquela que maior impacto tem no total de despesas com **409.243,87 euros**, seguida da rubrica **Outras prestações sociais – despesas c/saúde e de seguros de acidentes de TDP e outras despesas de segurança social** com **319.461,96 euros**.

Quadros 5.1. a 5.11	Valor
Abono de família	
Abono complementar a crianças e jovens deficientes	
Subsídio Familiar a Crianças e Jovens	21.493,51€
Bonificação, por deficiência, do Subs. Fam. Crianças e Jovens	
Subsídio de educação especial	
Subsídio mensal vitalício	
Subsídio por assistência de terceira pessoa	
Subsídio de funeral	208,85€
Subsídio de refeição	409.243,87€
Prestação de acção social complementar - Out. Prest. Familiares	5.364,92€
Subsídio de morte	22.954,08€
Outras prestações sociais - Desp. c/saude e de seguros de acidentes de TDP e outras dep.sec.social	319.461,96€
<b>TOTAL</b>	<b>778.727,19€</b>



### XXXII – OUTRAS MODALIDADES DE APOIO SOCIAL

São ainda contabilizados em 2008 **encargos respeitantes a outras modalidades de apoio social**, no total de **227.190,36 euros** (um **acréscimo de 24.991,70 euros** face ao período homólogo). Sendo as rubricas com maior impacto as respeitantes a despesas com refeitórios no valor de 210.349,48 euros.

Quadro 5.12	Valor
Grupos desportivos / casas de pessoal	16.840,88€
Refeitórios	210.349,48€
Infantários	
Colónias de férias	
Apoio a estudos	
Adiantamentos e empréstimos	
Outras prestações de acção social complementar	
<b>TOTAL</b>	<b>227.190,36€</b>

### XXXIII – RELAÇÕES PROFISSIONAIS

Do universo de trabalhadores contabilizado em 31.12.2008 (452), encontram-se **sindicalizados 82 funcionários** (um **decréscimo de 28** colaboradores face a 2007), o que corresponde a 18,1% do total de efectivos.

Quadros 6.1 e 6.2	
Trabalhadores sindicalizados	<b>82</b>
Elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	0
Total de votantes para comissões de trabalhadores	0

No ano em análise e de acordo com os dados do Quadro 6.3, não se registaram processos disciplinares a colaboradores do Instituto de Gestão Financeira da Segurança Social, I.P..

Quadro 6.3		Número
Processos transitados do ano anterior		
Processos instaurados durante o ano		
Processos transitados para o ano seguinte		0
Processos decididos – <b>Total</b>		0
	Arquivados	
	Repreensão escrita	
	Multa	
	Suspensão	
	Inactividade	
	Aposentação compulsiva	
	Demissão	