

Detalhe de Oferta de Emprego

Caracterização da Oferta

Código da Oferta: OE202112/0063

Tipo Oferta: Procedimento Concursal PRR

Estado: Activa

Nível Orgânico: Ministério do Trabalho, Solidariedade e Segurança Social

Orgão / Serviço: Instituto da Segurança Social, I.P.

Vínculo: CTFP a termo resolutivo certo

Duração: 48

Regime: Carreiras Gerais

Carreira: Assistente Técnico

Categoria: Assistente Técnico

Grau de Complexidade: 2

Remuneração: € 703,13

Suplemento Mensal: 0.00 EUR

Caracterização do Posto de Trabalho: Funções de natureza executiva, de aplicação de métodos e processos, com base em diretivas bem definidas e instruções gerais, de grau 2, de média complexidade, nas áreas de atuação comuns e instrumentais e nos vários domínios de atuação dos serviços

Requisitos de Admissão

Nomeação definitiva

Nomeação transitória, por tempo determinável

Nomeação transitória, por tempo determinado

Relação Jurídica: CTFP por tempo indeterminado

CTFP a termo resolutivo certo

CTFP a termo resolutivo incerto

Sem Relação Jurídica de Emprego Público

a) Nacionalidade Portuguesa, quando não dispensada pela Constituição, convenção internacional ou lei especial;

b) 18 anos de idade completos;

Requisitos para a Constituição de Relação Jurídica: c) Não inibição do exercício de funções públicas ou não interdição para o exercício daquelas que se propõe desempenhar;

d) Robustez física e perfil psíquico indispensável ao exercício das funções;

e) Cumprimento das leis de vacinação obrigatória.

Autorização dos membros do Governo Artigo 30.º da LTFP:

Despacho n.º 11888-B/2021, dos Ministros de Estado e das Finanças, da Modernização do Estado e da Administração Pública e do Planeamento, publicado no Diário da República, 2.ª Série, n.º 232, de 30 de novembro de 2021

Requisitos de Nacionalidade: Sim

Habilitação Literária: 12º ano (ensino secundário)

Locais de Trabalho

Local Trabalho	Nº Postos	Morada	Localidade	Código Postal	Distrito	Concelho
Instituto da Segurança Social, I.P.	215	Avenida 5 de Outubro, n.º 175	Lisboa	1069451 LISBOA	Lisboa	Lisboa

Total Postos de Trabalho: 215

Quota para Portadores de Deficiência: 11

Nº de Vagas/ Alterações

Formação Profissional

Outros Requisitos:

Formalização das Candidaturas

Envio de Candidaturas para:

Contacto: www.bep.gov.pt - área reservada ao PRR e ISS-DRH-Procedimentos-Concursais@seg-social.pt

Data Publicitação: 2021-12-03

Data Limite: 2021-12-20

Texto Publicado

Jornal Oficial e Órgão de Comunicação Social: Aviso (extrato) n.º 22687-A/2021, de 2 de dezembro

Texto Publicado em Jornal Oficial: Aviso Procedimento concursal comum, para o preenchimento de 215 postos de trabalho, para a carreira geral de assistente técnico, na modalidade de contrato de trabalho a termo resolutivo certo Nos termos do disposto nos n.ºs 1 e 3 do artigo 30.º e no artigo 33.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LTFP), aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, conjugados com as alíneas a) e b) do n.º 1 do artigo 11.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, alterada e republicada pela Portaria n.º 12-A/2021, de 11 de janeiro, torna-se público que, por deliberação do Conselho Diretivo do ISS, I.P., de 30 de novembro de 2021, precedida do Despacho n.º 11888-B/2021, dos Ministros de Estado e das Finanças, da Modernização do Estado e da Administração Pública e do Planeamento, publicado no Diário da República, 2.ª Série, n.º 232, de 30 de novembro de 2021, se encontra aberto, pelo prazo de 10 dias úteis, a contar do dia seguinte à data da publicação do presente Aviso na BEP – Bolsa de Emprego Público e do respetivo extrato em Diário da República, procedimento concursal comum com vista ao preenchimento de 215 postos de trabalho, na categoria e carreira de assistente técnico, na modalidade de contrato a termo resolutivo certo, pelo período de quatro (4) anos. 1 – Foi executado procedimento prévio de recrutamento de trabalhadores em situação de valorização profissional, tendo a entidade gestora daquele sistema (DGAEP) emitido a declaração prevista no n.º 6 do artigo 34.º da Lei n.º 25/2017, de 30 de maio. 2 - Ao presente procedimento é aplicável a Portaria n.º 161-A/2021, de 26 de julho, subsidiariamente o disposto na Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, alterada pela Portaria n.º 12 -A/2021, de 11 de janeiro, em tudo o que não resulte expressamente desta portaria, e o Código do Procedimento Administrativo (CPA). 3 – O procedimento concursal visa o recrutamento por contrato de trabalho resolutivo a termo certo, pelo período de quatro (4) anos, sendo o recrutamento efetuado de entre trabalhadores sem relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado previamente estabelecida. 4 - Postos de trabalho sujeitos a contratação: 215 postos de trabalho, na carreira e categoria de assistente técnico, distribuídos do seguinte modo: - Referência A: Área geográfica de Lisboa – 78 postos de trabalho - Referência B: Área geográfica de Aveiro – 8 postos de trabalho - Referência C: Área geográfica de Beja – 2 postos de trabalho - Referência D: Área geográfica de Braga – 13 postos de trabalho - Referência E: Área geográfica de Bragança – 4 postos de trabalho - Referência F: Área geográfica de Castelo Branco – 16 postos de trabalho - Referência G: Área geográfica de Coimbra – 6 postos de trabalho - Referência H: Área geográfica de Évora – 5 postos de trabalho - Referência I: Área geográfica de Faro – 10 postos de trabalho - Referência J: Área geográfica de Guarda – 5 postos de trabalho - Referência K: Área geográfica de Leiria – 5 postos de trabalho - Referência L: Área geográfica de Portalegre – 4 postos de trabalho - Referência M: Área geográfica de Porto – 33 postos de trabalho - Referência N: Área geográfica de Santarém – 7 postos de trabalho - Referência O: Área geográfica de Setúbal – 7

postos de trabalho - Referência: P Área geográfica de Viana do Castelo – 2
postos de trabalho - Referência Q: Área geográfica de Vila Real – 3 postos de
trabalho - Referência R: Área geográfica de Viseu – 7 postos de trabalho 4.1 –
Os candidatos não podem apresentar candidatura a mais do que quatro
referências. 5 – Requisitos: 5.1 – Requisitos gerais de admissão: Podem
candidatar-se ao presente procedimento concursal os indivíduos que reúnam, até
ao termo do prazo de candidatura, cumulativamente, os seguintes requisitos: a)
Nacionalidade portuguesa, quando não dispensada pela Constituição, convenção
internacional ou lei especial; b) 18 anos de idade completos; c) Não inibição do
exercício de funções públicas ou não interdição para o exercício das funções que
se propõe desempenhar; d) Robustez física e perfil psíquico indispensáveis ao
exercício das funções a que se candidata; e) Cumprimento das leis de vacinação
obrigatória. 5.2 - Requisitos específicos: Nível habilitacional – 12º ano de
escolaridade, conforme expresso na alínea b) do n.º 1 do artigo 86.º da LTFP,
não se colocando a possibilidade de substituição do nível habilitacional por
formação ou experiência profissional. 6 – Caracterização dos postos de trabalho:
Aos postos de trabalho a ocupar correspondem, em conformidade com o
conteúdo funcional descrito no anexo referido na alínea b) do n.º 1 do artigo
88.º da LTFP, na carreira e categoria de assistente técnico, o exercício de
funções de natureza executiva, de aplicação de métodos e processos, com base
em diretivas bem definidas e instruções gerais, de grau médio de complexidade,
nas áreas de atuação comuns e instrumentais e nos vários domínios de atuação
dos órgãos e serviços. 7 – Local de trabalho: na área geográfica de intervenção
dos serviços enunciados no ponto 4 do presente aviso. 8 - Posicionamento
remuneratório: Nos termos do artigo 38.º da LTFP, nas disposições conjugadas
com o artigo 5.º do Decreto-Lei n.º 10-B/2020, de 23 de março: 8.1 – Posição
remuneratória de referência: 1.ª posição remuneratória, nível remuneratório 5
da TRU, para a categoria e carreira de assistente técnico (€ 703,13). 9 - O
procedimento decorre na Bolsa de Emprego Público (BEP), enquanto plataforma
dedicada, com acesso através do endereço www.bep.gov.pt. É realizado através
da utilização preferencial de meios eletrónicos, incluindo as respetivas
notificações, conforme estabelecido no artigo 37.º da Portaria n.º 125-A/2019,
de 30 de abril. 10 – Forma e prazo de entrega de candidaturas: As candidaturas
são formalizadas através do preenchimento de formulário próprio disponível
online na BEP, em www.bep.gov.pt – ofertas PRR, o qual deve ser submetido
acompanhado dos seguintes documentos (exclusivamente em formato PDF): a.
Documento comprovativo da identificação civil (bilhete de identidade, cartão do
cidadão ou outro documento de identificação equivalente); b. Certificado da
habilitação literária exigida; c. Currículo profissional, com indicação da (s)
referência (s) a que se candidata (por ordem de preferência); d. Documento
comprovativo da experiência profissional no Instituto da Segurança Social; e.
Comprovativos de formação profissional. 10.1 – Nos termos do disposto na
alínea a) do n.º 8 do artigo 20.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, a
não apresentação dos documentos comprovativos do preenchimento dos
requisitos legalmente exigidos, determina a exclusão do candidato do
procedimento. 10.2 - A apresentação de documento falso determina a
participação à entidade competente para efeitos de procedimento disciplinar e ou
penal. 10.3. – Prazo de apresentação da candidatura: 10 (dez) dias úteis,
contados da data da publicação na BEP do aviso de abertura. 11 – O método de
seleção a aplicar no presente procedimento concursal comum é o seguinte: a)
Avaliação Curricular (AC). 11.1 – A Avaliação Curricular (AC) destina-se a
analisar a qualificação dos candidatos. a) Atento ao conteúdo dos postos de
trabalho a ocupar, serão valoradas a habilitação académica (HA), a experiência
profissional (EP) devidamente comprovada no ISS, I.P. e a formação profissional
(FP); b) Este método será valorado numa escala de 0 a 20 valores, considerando
-se a valoração até às centésimas c) A classificação final é obtida através da
média aritmética ponderada das classificações dos elementos a avaliar na
avaliação curricular: $CF = (20\%HA) + (20\%FP) + (60\%EP)$ 12 – Em caso de
igualdade de classificação final, são observados os seguintes critérios de
desempate: menor idade; maior tempo de exercício de funções no Instituto da
Segurança Social, I.P. e a média final do nível habilitacional detido (12.º ano).
13 – No prazo de 5 dias úteis após a realização do método de seleção avaliação
curricular, é publicitada, através de lista afixada em local visível e público das
instalações do empregador público e disponibilizada no seu sítio da Internet,
bem como na plataforma onde a candidatura foi apresentada – www.bep.gov.pt
– ofertas PRR - a lista de ordenação provisória dos candidatos, incluindo o
projeto de exclusão e admissão condicional de candidatos e os resultados
obtidos no método de seleção. 14 - No mesmo dia indicado no número anterior,
são notificados aos candidatos objeto de projeto de exclusão ou admissão
condicional, os fundamentos do projeto de decisão e disponibilizado o processo
para consulta na plataforma onde tramitou o procedimento, para efeitos de

exercício do direito de audiência prévia – 10 dias úteis - podendo qualquer candidato requerer diligências complementares e juntar documentos, nos termos gerais. 15 - Após a homologação é publicitada a lista final do procedimento através de afixação em local visível e público das instalações do empregador público e disponibilização no seu sítio da Internet, bem como na plataforma onde a candidatura foi apresentada. 16 – A lista final do procedimento de cada referência homologada é publicitada na BEP, sendo todos os candidatos, incluindo os excluídos, notificados do ato de homologação, deste cabendo impugnação administrativa, nos termos do artigo 31.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril. 17 – Em cumprimento da alínea h) do artigo 9.º da Constituição da República Portuguesa, a Administração Pública enquanto entidade empregadora, promove ativamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação. 18 - É garantida a reserva de onze (11) postos de trabalho para candidatos portadores de deficiência com um grau de incapacidade igual ou superior a 60 %, nos termos do disposto no n.º 1 do artigo 1.º e no n.º 2.º do artigo 3.º do Decreto-Lei n.º 29/2001, de 3 de fevereiro, em conjugação com o artigo 37.º da LTFP. 18.1 – Os candidatos portadores de deficiência devem declarar, no formulário de candidatura e comprovar, mediante a entrega de atestado médico de incapacidade multiuso, o respetivo grau de incapacidade e o tipo de deficiência. 19 - O Júri tem a seguinte composição: Presidente: Carlos Manuel Rosa Marques, Técnico Superior, Departamento de Recursos Humanos, dos Serviços Centrais 1.º Vogal Efetivo, que substituirá o Presidente nas suas faltas e impedimentos: Ângela Paula Cigarrosa Gomes de Sousa, Técnico Superior, do Departamento de Recursos Humanos, dos Serviços Centrais 2.º Vogal Efetivo: Ana Rita Morais Aguiar, Assistente Técnica do Departamento de Recursos Humanos, dos Serviços Centrais. 1.º Vogal Suplente: Maria Conceição Catalão Barradas, Técnica Superior, Núcleo de Apoio Técnico, Departamento de Recursos Humanos, Serviços Centrais 2.º Vogal Suplente: Andreia Sofia Ramalho Batista Janeiro Fonseca, Assistente Técnica do Departamento de Recursos Humanos, dos Serviços Centrais. 20 – As atas do júri, onde constam os parâmetros de avaliação e respetiva ponderação do método de seleção a utilizar e o sistema de valoração final do método, encontram-se publicitadas na página eletrónica do ISS, I.P. em www.seg-social.pt – espaço do ISS, I.P. e na área reservada ao PRR, no sítio eletrónico da BEP, com o endereço <https://www.bep.gov.pt/pages/PRR/ListaOfertasPRR.aspx> 02 de dezembro de 2021 - A Vice-Presidente do Conselho Diretivo, Catarina Marcelino

Observações

Os candidatos não podem apresentar candidatura a mais do que quatro referências/ Áreas geográficas

Procedimento concursal comum, na modalidade de contrato a termo resolutivo certo

Alteração de Júri

Resultados

Questionário de Terminó da Oferta

Admitidos**Masculinos:****Femininos:****Total:****Total Com Auxílio da BEP:****Recrutados****Masculinos:****Femininos:****Total:****Total Portadores Deficiência:****Total Com Auxílio da BEP:**