

a
P
A

ATA DE REUNIÃO

(Público)

REUNIÃO Nº: 2

Assunto: Procedimento Concursal para a contratação excecional de trabalhadores para a constituição de relações jurídicas de emprego a termo resolutivo incerto, no âmbito do Plano de Recuperação e Resiliência – 3 (três) Técnicos Superiores para a Equipa de Acompanhamento e Monitorização do Plano de Recuperação e Resiliência (PRR).

Data Reunião: 18 de março de 2022

Início: 10h00

Fim: 11h00

Local Reunião: MS Teams

Presenças:

Presidente: Célia de Vasconcelos, Coordenadora da Área de Qualidade e Auditoria;

1º Vogal Efetivo: Edite Estopa, Auditora Interna, Área de Qualidade e Auditoria;

2º Vogal Efetivo: Maria João Vicente, Coordenadora da Área de Gestão de Pessoas do Departamento de Organização e Gestão de Pessoas.

Ordem de trabalhos:

- 1) Análise das candidaturas por forma a verificar o cumprimento dos requisitos obrigatórios fixados no aviso de abertura do concurso.
- 2) Avaliação curricular.

Ponto 1

Tendo-se iniciado o primeiro ponto da ordem de trabalhos, o Júri procedeu à análise dos elementos recebidos por parte dos candidatos, por forma a verificar o cumprimento dos requisitos de admissão ao concurso e formalização das candidaturas, fixados nos pontos 5 e 10 do aviso de abertura do concurso respetivamente.

No âmbito do presente procedimento foram rececionadas candidaturas correspondentes a duzentos e quinze (215) candidatos, dos quais, cento e setenta e cinco (175) foram admitidos e quarenta (40) foram excluídos, por não cumprirem os requisitos de admissão ao concurso e formalização das candidaturas, fixados nos pontos 5 e 10 do aviso de abertura do concurso, conforme Lista Provisória de candidatos Excluídos, que constitui o Anexo I à presente ata.

Da análise das candidaturas admitidas, o júri deliberou a seguinte distribuição de candidatos admitidos, por referência, conforme consta das Listas de Candidatos Admitidos, que constituem os anexos II a IV à presente ata.

- Referência A: Cento e cinquenta e nove (159) candidaturas;
- Referência B: Cento e cinquenta e sete (157) candidaturas;
- Referência C: Cento e sessenta e seis (166) candidaturas;

Ponto 2

Seguindo a ordem de trabalhos, o Júri procedeu à aplicação do método de seleção Avaliação Curricular, que visa analisar a qualificação dos candidatos, designadamente as Habilitações Académicas (HA), Formação Profissional (FP) e Experiência Profissional (EP), de acordo com os critérios definidos na Ata nº 1.

Nesta senda, e aplicados os métodos de seleção supramencionados, o Júri deliberou por unanimidade, atribuir as valorações contantes na tabela, que se anexa e faz parte integrante da presente ata (Anexo V).

- Referência A: Dez (10) candidatos aprovados e cento e quarenta e nove (149) reprovados;
- Referência B: Cinco (5) candidatos aprovados e cento e cinquenta e dois (152) reprovados;
- Referência C: Dez (10) candidatos aprovados e cento e cinquenta e seis (156) reprovados.

Por conseguinte, o Júri deliberou ainda, que os candidatos aprovados na Avaliação Curricular (AC), deverão ser oportunamente notificados, nos termos do artigo 4.º da Portaria n.º 161-A/2021, de 26 de julho, para a realização do 2.º método de seleção – Entrevista Profissional de Seleção (EPS).

Por fim, todas as deliberações do júri referentes à presente ata foram tomadas por unanimidade dos elementos presentes.



Nada mais havendo a tratar o júri deu por encerrada a reunião, lavrando a presente ata, que depois de lida e achada conforme, vai assinada por todos os membros do júri.

O Presidente do Júri

Célia de Vasconcelos

1.º Vogal Efetivo

Edite Estopa

2.ª Vogal Efetivo

Maria João Vicente