

Data: 23.04.2025

Local: Instituto de Gestão de Fundos de Capitalização da Segurança Social

Agenda da Sessão	Presentes
Procedimento recrutamento por mobilidade interna para ocupação de um (1) posto de trabalho na Categoria e carreira de Técnico Superior, do mapa de pessoal do IGFCSS para a área de Operações do Departamento de Estudos, Planeamento e Controlo.	João Soares – Presidente Luís Sousa – 1.º vogal Efetivo
Validação dos resultados da AEC e elaboração da lista unitária de ordenação final;	Aniete Félix – 2.ª vogal Efetivo

Na supra referida data e local reuniu o Júri do procedimento de recrutamento por mobilidade interna publicitado no Diário da República pelo Aviso n.5936/2025/2 e com o código de oferta da BEP OE202502/0900, para a área de Operações, do Departamento de Estudos, Planeamento e Controlo, com o objetivo de proceder à seguinte ordem de trabalhos:

- Validação dos resultados das Entrevista de Avaliação de Competências.
- Elaboração da lista unitária de ordenação final relativa ao procedimento, para posterior notificação/submissão à audiência de interessados dos candidatos.

Em cumprimento do calendário aprovado e da convocatória efetuada, o júri procedeu à aplicação do 2.º método de seleção “Entrevista de Avaliação de Competências” aos candidatos admitidos que compareceram, na data e horas para a quais foram convocados.

No final da entrevista o júri procedeu à avaliação, dos candidatos com a aplicação dos critérios fixados na Ata n.º 1.

A pontuação de cada fator da entrevista consta, fundamentadamente, na ficha individual de avaliação do candidato, anexa à presente ata e parte integrante da mesma (anexo 1).

Atendendo a que ficou assim concluída a aplicação de todos os métodos de seleção nos termos conjugados dos artigos 22.º e 23.º (ou o 23.º e 24.º) da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, foi elaborada a proposta de lista unitária de ordenação final dos candidatos que se junta em anexo (anexo 2) e que será notificada aos candidatos para

Data: 23.04.2025

Local: Instituto de Gestão de Fundos de Capitalização da Segurança Social

efeito de audiência de interessados e simultaneamente publicada na página da intranet do IGFCSS, IP.

Todas as deliberações do Júri referentes à presente ata foram tomadas por unanimidade dos elementos presentes.

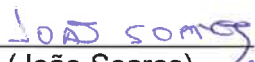
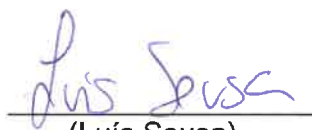
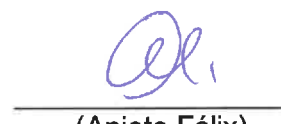
E nada mais havendo a tratar, foi encerrada a reunião, da qual foi elaborada a presente ata que vai ser assinada por todos os elementos do Júri.

O Júri

Presidente

1.º Vogal

2.ª Vogal


(João Soares)
(Luís Sousa)
(Aniete Félix)



SEGURANÇA SOCIAL

Anexo I à Ata n.º 4

DAGRH - Mobilidade Interna Operações - 2025

Elevado	20
Bom	16
Suficiente	12
Reduzido	8
Insuficiente	4

Guilho - Entrevista

Matriz de avaliação da Entrevista

Filipe Correia		37	44	35
Matriz de avaliação da Entrevista		Valias Desatadas		
(C1) - Orientação para a Colaboração;	Apreciação de aspetos como: partilha de informações, conhecimentos, práticas e recursos e promove a troca de ideias; estabelecer uma rede facilitadora de comunicação; assumir os objetivos comuns partilhando tarefas, atividades e responsabilidades.	16	16	16
20%				
(C2) - Análise Crítica e Resolução de Problemas	Apreciação de aspetos como: integrar informação de diferentes tipos e consulta outras fontes; identificar situações críticas, produzindo conclusões lógicas e fundamentadas; apresentar soluções viáveis à exigência das situações.	16	16	12
20%				
(C3) - Iniciativa	Apreciação de aspetos como: assumir a responsabilidade por tomar iniciativas e resolver os problemas rapidamente, prevenindo problemas futuros; apresentar processos e procedimentos para identificar soluções para problemas de forma proativa.	12	16	12
20%				
(C4) - Organização, Planeamento e Gestão de Projetos;	Apreciação de aspetos como: organizar os recursos que utiliza, seguindo sistemas lógicos e compreensíveis; definir autonomamente as etapas e prazos da realização das atividades; controlar a execução dos projetos no que respeita ao cronograma, recursos financeiros, etc.	16	16	12
20%				
(C5) - Inteligência Emocional;	Apreciação de aspetos como: facilitar a gestão emocional em cenários complexos, influenciando positivamente o ambiente de trabalho; utilizar ferramentas e mobilizar recursos para apoiar as necessidades emocionais dos outros; avaliar as implicações emocionais das suas decisões nos membros da equipa.	16	16	12
20%				
Total 1		13,60	15,20	13,60
Av. Curricular		14,08	13,40	10,64
Nota final		14,03	14,48	12,42

5501157
OK.

Anexo 2 à Ata n.º 4
do

Procedimento de Recrutamento por mobilidade, tendo em vista a ocupação de 1 posto de trabalho (M/F) da carreira e categoria de técnico superior, previsto no mapa de pessoal do IGFCSS, publicitado pelo Aviso n.º 5936/2025/2, do Diário da República, n.º 43, 2.ª série, de 03 de março de 2025 e pelo código de oferta da BEP OE202502/0900.

Nos termos conjugados dos artigos 23º e 24º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, publica-se, após a aplicação de todos os métodos de seleção, a seguinte proposta de lista unitária de ordenação final.

Proposta de lista unitária de Classificação Final

Posição	Nome Completo	AC	EAC	CF
1	Sónia Raquel Rodrigues da Costa	13.40	15.20	14.48
2	Filipe José Oliveira Marques Cortesão	14.68	13.60	14.03
3	Vânia Pereira Gonçalves	10.68	13.60	12.42

Classificação Final = 0,40 AC + 0,60 EAC

Legenda:

AC – Avaliação Curricular

EAC – Entrevista de Avaliação de Competências

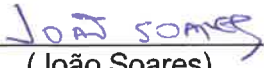
Porto, 23 de abril de 2025

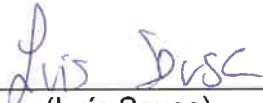
O Júri

Presidente

1º Vogal

2ª Vogal


(João Soares)


(Luís Sousa)


(Aniete Félix)